

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir
Prófessor í félagsfræði,
Félagsfræði-, mannfræði og þjóðfræðideild
Háskóla Íslands
Símar 5254237 og 6952532
Netfang: glr@hi.is
Heimasíða <https://www.hi.is/starfsfolk/glr>
Orcid-síða <https://orcid.org/0000-0003-2662-5773>

Feril- og ritaskrá, febrúar 2025

ÁGRIP

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir lauk doktorsprófi frá Lundarháskóla í Svíþjóð árið 1995. Árin 1994 -2007 var hún deildarstjóri fræðsludeildar og síðar fagstjóri á rannsókn- og heilbrigðisdeild Vinnueftirlitsins þar sem hún sinnti rannsóknum um vinnufyrirkomulag og líðan ýmissa starfshópa. Nú er Guðbjörg Linda Rafnsdóttir prófessor í félagsfræði við félagsfræði- mannfræði og þjóðfræðideild Háskóla Íslands og var auk þess aðstoðarrektor vísinda árin 2016 - 2023.

Rannsóknir Guðbjargar Lindu spanna vítt svið innan félagsfræði atvinnulífs og kynja. Hún hefur tekið þátt í fjölda íslenskra og alþjóðlegra rannsóknaverkefna.

Meðal fyrstu rannsókna Guðbjargar Lindu fjölluðu um kynjaskiptan vinnumarkað og íslenska verkalýðshreyfingu. Doktorsritgerð hennar fjallaði um kynjaskiptingu íslensku verkalýðshreyfingarinnar og áhrif hennar á stöðu kvenna á vinnumarkaði. Síðan snérist rannsóknaráherslurnar talsvert um vinnutengda heilsu og líðan. Þar kemur einnig við sögu tengsl vinnufyrirkomulags og tækniþróunar, vinnutengd streita, kulnun, áreitni og einelti. Hin síðari ár hafa rannsóknir sem lúta að stöðu kynjanna í akademíunni og við æðstu stjórnun fyrirtækja og stofnana verið fyrirferðarmiklar, þar á meðal rannsóknir á kynjakvótum. Þá hefur hún beint sjónum að samspili fjölskyld- og atvinnulífs, að tímanum og ástinni sem valdataeki og á hvern hátt upplýsingatæknin og vinna í netheiminum kemur þar við sögu. Staða erlends vinnuafls á íslenskum vinnumarkaði er einnig meðal rannsóknarviðfangsefna Guðbjargar Lindu sem og notkun gervigreindar í atvinnulífinu.

Guðbjörg Linda hefur um árabil gegnt fjölmörgum trúnaðarstörfum innan og utan Háskóla Íslands. Sem dæmi má nefna þá var hún fyrst kvenna formaður Norræna félagsfræðingafélagsins. Hún var aðstoðarrektor vísinda í Háskóla Íslands frá 2016 – 2023 og forstöðumaður Miðstöðvar framhaldsnáms á sama tíma. Hún hefur formaður Sprota, eignarhaldsfélags HÍ frá 2022, var í Vísindanefnd háskólaráðs frá 2014 - 2023, formaður nefndarinnar frá árinu 2015 og formaður framgangs- og fastráðningarnefndar Háskóla Íslands árin 2016 - 2023. Hún sat einnig í Vísinda- og tækniráði. Guðbjörg Linda var deildarforseti Félags- og mannvísindadeildar 2008-2013 og sat í stjórn og framkvæmdastjórn Félagsvísindastofnunar 2008-2013 og var formaður frá árinu 2009. Hún sat í stjórn Félagsvísindasviðs Háskóla Íslands árin 2008-2013 og á Háskólaþingi 2008-2013 og frá 2015 - 2023. Þá var hún formaður síðanefndar Félagsvísindadeildar HÍ frá 2007-2010 og var tilnefnd á vegum forsætisráðuneytisins í nefnd um vandaða starfshætti í vísindum.

Guðbjörg Linda hefur verið í ritstjórnnum *Nordic Journal of Working Life Studies* og *Acta Sociologica*. Auk þess hefur hún setið í íslenskum og erlendum fagráðum

rannsóknarsjóða. Hún var í stjórn NIKK - Nordiskt institut för kunskap om kön árin 2006-2009 og er í stjórn rannsóknarnetverksins NORDICORE 2016 - 2023. Það beinir sjónum að stöðu fólks á Íslandi, Noregi og Svíþjóð sem hefur lokið doktorsprófi og starfar innan og utan akademíunnar. Nú tekur hún jafnframt þátt í rannsóknarsamstarfi sem er fjármagnað af Horizon Europe og fjallar um gervigreind í atvinnulífinu og á hvern hátt hún dregur úr eða viðheldur bjögun meðal þátttakenda á vinnumarkaði.

Guðbjörg Linda er heiðursfélagi Félagsfræðingafélag Íslands.

MENNTUN

Doktorspróf í félagsfræði frá Lundarháskóla í Svíþjóð, 1995.

M.A. próf í félagsfræði frá Lundarháskóla í Svíþjóð, 1990.

Próf til kennsluréttinda í félags- og uppeldisfræðum frá Háskóla Íslands, 1984.

B.A. próf í félags- og uppeldisfræðum frá Háskóla Íslands, 1984.

AKADEMÍSKUR STARFSFERILL

Aðstoðarrektur vísinda við Háskóla Íslands frá 2016 - 2023

Prófessor í félagsfræði við Háskóla Íslands frá 2008

Dósent í félagsfræði við Háskóla Íslands, 2004 - 2008.

Lektor í félagsfræði við Háskóla Íslands, 2002 - 2004.

Deildarstjóri fræðsludeildar og síðar fagstjóri á rannsókn- og heilbrigðisdeild Vinnueftirlitsins, 1994 - 2007.

Post doc styrkþegi Rannís og Sjávarútvegsstofnunar Háskóla Íslands, 1997-1999.

Stundarkennari við Háskóla Íslands. 1996 – 2002.

Doktorsnemastaða (doktorandtjänst) við félagsfræðideild Lundarháskóla 1989-1993.

HELSTU NEFND- OG STJÓRNSÝSLUSTÖRF VIÐ HÁSKÓLA ÍSLANDS

Stjórn Sprota, eignarhaldsfélags Háskóla Íslands frá 2022, formaður

Stjórn Háskólaútgáfunnar frá 2020, formaður

Stjórn Rannsóknaseturs Margrétar II. Danadrottningar og Vigdísar Finnbogadóttur um haf, loftslag og samfélag frá 2020.

Stýrihópur um jafnlaunavottun HÍ 2018 – 2020, formaður

Aðstoðarrektur vísinda 2016 - 2023.

Forstöðumaður og stjórnarformaður Miðstöðvar framhaldsnáms 2016 - 2023.

Framgangs- og fastráðningarnefnd HÍ frá 2016 - 2023, formaður

Vísinda- og tækniráð 2015 - 2023. Aðalmaður frá árinu 2022.

Vísindanefnd háskólaráðs 2014 - 2023. Formaður frá júlí 2015

Vísindanefnd Félagsvísindasviðs frá 2014-2015, formaður

Vísindanefnd Félags- og mannvísindadeildar frá 2014-2015, formaður,

Stjórn MARK, miðstöð margbreytileika og kynjarannsókna 2015 - 2020, formaður 2015-2016.

Deildarforseti Félags- og mannvísindadeildar, 2008-2013

Stjórn og framkvæmdastjórn Félagsvísindastofnunar 2008 - 2013. Formaður stjórnar og framkvæmdastjórnar frá 2009

Stjórn Félagsvísindasviðs Háskóla Íslands, 2008-2013

Háskólaþing Háskóla Íslands 2008 – 2013 og frá 2015

Stjórn Lýðheilsuvísinda í Læknadeild Háskóla Íslands, 2011-2013

Formaður sjálfsmatshóps Félags- og mannvísindadeildar vegna gæðaúttektar 2013

Heildarstefnuhópur Háskóla Íslands fyrir árin 2011-2016. Skipuð af rektor.

Rannsóknastofa í vinnuvernd. Stjórnarformaður, 2004 – 2007, forstöðumaður, 2007 - 2008

Skorarformaður félagsfræðiskorar félagsvísindadeildar HÍ frá september 2007 – 2008

Formaður siðanefndar félagsvísindadeildar HÍ frá upphafi nefndarinnar, 2007- 2010

Í starfshóp á vegum háskólaráðs til undirbúnings náms í Lýðheilsufræði við HÍ 2005-2006

Dómnefndir og valnefndir vegna umsókna um stöðu lektors, aðallega á Félagsvísindasviði en einnig á Hugvísindasviði. Ýmsar

Í stjórn Rannsóknarstofu í kvenna- og kynjafræðum, 2004-2008. Starfandi stjórnaformaður á tímabilinu maí-des 2007

Formaður námsnefndar í félagsfræði við HÍ frá 2004 - 2008

Rannsóknasjóður Háskóla Íslands, fagráð, 2003-2005

Prófdómari í félagsfræði við *Námsbraut í hjúkrunarfræði* í læknadeild Háskóla Íslands frá 1997 - 2002

NEFND-, STJÓRNSÝSLU- OG RANNSÓKNASTÖRF ERLENDIS

BIAS. Evrópskt rannsóknarnetverk fjármagnað af Horizon Europe frá 2022.

NORDICORE (Nordic Centre for Research on Gender Equality in Research and Innovation).

Rannsóknarnetverk fjármagnað af NordForsk 2016 - 2023

Fulltrúi Íslands í verkefninu "Nordic study on social partners and posted workers" 2016

Fulltrúi Íslands í alþjóðlegu verkefni um "Gender gap in wages and caring" frá 2014

Í alþjóðlegu verkefni um "Gender diversity in business leadership" frá 2013

Fulltrúi Íslands í norrænu rannsóknaverkefni "*Deltid i Norden*" frá 2013

„Virtual Work" COST netverk frá árinu 2013

„Affiliate" við *Center for Research on Gender in the Professions*, University of California San Diego (UCSD) frá 2009

Ritstjórn *Nordisk Journal of Working Life Studies* NJWLS frá 2011.

Norges forskningsråd (*Rannsóknarráð Noregs*). Fulltrúi í fagráði til að meta umsóknir í prógrammið:

„Forskning om årsaker til sykefravær og utstøting fra arbeidslivet, 2008 og 2010“.

Stjórn NIKK - Nordiskt institut för kunskap om kön, 2006- 2009. Tilnefnd af félagsmálaráðuneytinu.

Formaður undirbúningsnefndar ráðstefnu norrænna félagsfræðinga „*The Network Society. Opportunity or oppression*“ Reykjavík 15. –17. ágúst 2002.

Í stjórn „*Välfärdsforskningsprogrammet*“. Stjórnin metur og úthlutar styrkjum í norrænar velferðarrannsóknir, 2000-2006. Tilnefnd af Rannís.

Acta Sociologica, formaður ritstjórnar, 1999 - 2002.

Stjórn Norrænu félagsfræðingasamtakana „*Nordisk sociologförbund*“ frá 1999 - 2005. Formaður samtakanna frá 1999-2002

Verkefnisstjóri í evrópsku rannsóknarverkefni *Work Place Health Promotion in SMEs enterprices* (heilsuefning í litlum og meðalstórum fyrirtækjum) 1999-2001.

erkefnisstjóri í norrænni nefnd *Barn och ungdomsarbete i Norden* (Rannsókn á vinnu barna og unglunga á Norðurlöndunum) 1995-2000.

Nefnd á vegum Norrænu ráðherranefndarinnar *Nordatlantic konference om arbetsmiljö i fiskeindustrin*, vegna undirbúnings ráðstefnu Norðuratlantshafsríkja um vinnuumhverfi í fiskiðnaði 1994 - 2000.

Undirbúningsnefnd fyrir norrænt málþing um kennslu í kvennafræðum, 1997-1998.

Stjórn félagsfræðideildar Lundarháskóla 1990-1991.

Stjórn Rannsóknarstofu í kvennafræðum við Lundarháskóla 1989-1991.

ANNAÐ

Fulltrúi samstarfsnets háskólastigsins í REAC – Research Evaluation Advisory Committee – ráðgjafanefnd fyrir gæðaráð háskólastigsins frá 2018.

Formaður nefndar um mótun vinnuverndarstefnu fyrir Ísland frá 2016. Skipuð af velferðarráðherra.

Menntanefnd BHM frá 2004.

RANNÍS, fagráð um upplýsingatækni og umhverfismál, 2003 – 2004

RANNÍS, fagráð í félagsvísindum 2000 – 2003, formaður frá 2002

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn 1995-1997.

Í nefnd á vegum félagsmálaráðuneytisins vegna innleiðingar tilskipunar ESB 94/33 um vinnuvernd barna og ungmenna 1995-1996.

Stjórn kjaradeildar Félags íslenskra félagsvísindamanna, 1995-1997. Formaður frá 1996.

Miðstjórn Bandalags háskólamanna 1995-1997.

DOKTORSNEMENDUR

Leiðbeinandi útskrifaðra doktorsnema

1. Tamar M. Heijstra. *Seeking Balance. A study of gendered life within Icelandic academia*. Doktorsvörn júní 2013
2. Margrét Einarsdóttir. *Paid Work of Children and Teenagers in Iceland. Participation and Protection*. Doktorsvörn júní 2014.
3. Ásta Snorradóttir. *Hrunið - The health and well-being of bank employees in Iceland following the collapse of their workplace during an economic recession*. Doktorsvörn desember 2015
4. Hjördís Sigursteinsdóttir. *The health and well-being of municipal employees in Iceland in the wake of the financial collapse of 2008*. Doktorsvörn desember 2017
5. Ólöf Júlíusdóttir. *Time, Love and Organizational Culture. Gender disparity in business leadership positions in Iceland*. Doktorsvörn ágúst 2019.
6. Maya Staub. *Maya Staub (2022). Careers of Doctorate Holders. A study of the Gendered Context of Family, Dynamics and Earnings*. Doktorsvörn febrúar 2022.

Leiðbeinandi doktorsverkefna í vinnslu

1. Andrea Sigrún Hjálmsdóttir. *Work and research processes of people with PhD degree in Iceland and Canada*.
2. Fayrouz Nouh (leiðbeinandi ásamt Unni Dís Skaptadóttur). *Human capital, social capital and discrimination: Muslim immigrant women's labour market participation in Iceland*.
3. Dilys S. Quartey. *Artificial Intelligence (AI) bias in the labour market: A cross country ethnographic mapping of biased AI experiences and attitudes on gender and diversity in Human Resource Management*.
4. Gabriela Galecka *Roads to the North: the importance of migration experience for the life course in the narratives of highly educated migrants living in the Nordic countries*.

Þátttaka í öðrum doktorsnefndum

1. Gyða Margrét Pétursdóttir. *Work cultures, gender relations and family responsibility*. Doktorsvörn 2009.
2. Laufey Axelsdóttir. *Gender power relations in top management* Doktorsvörn desember 2018
3. Hildur Bettý Kristjánsdóttir. *Skill-assessment in Iceland, the benefits for a person in life and work*.
4. Marcello Milanezi. *Surveillance Capitalism in COVID-19: the case of Iceland*.

RITRÝND RANNSÓKNARVERK - BIRT OG Í RITRÝNINGARFERLI:

Í ritrýni:

Quartey D.S, Rafnsdóttir G.L., and Haraldsdóttir R.K “Sometimes I feel like I'm a robot, not a person”: The impact of AI worker management on the wellbeing of employees in the Icelandic fishing industry.

Quartey D.S, Rafnsdóttir G.L., and Søråa R.S. The grey area of Artificial Intelligence (AI) application in Human Resource Management (HRM): A European perspective on algorithmic management

Júlíusdóttir Ó., Borg A., and Rafnsdóttir G.L: Lack of gender diversity in business leadership: The case of Iceland and Malta.

Júlíusdóttir Ó, Axelsdóttir L., Rafnsdóttir G.L. and Einarsdóttir T. Networking and Homosociality in Senior Management: The Case of Iceland.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Ólöf Júlíusdóttir: Að kjarna ástina: Um samspil fjölskyldu og atvinnulífs í vöggju kynjajafnréttis

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir: Rannsóknir á kynbundnum launamun og aðgerðir stjórnvalda. Yfirlitsgrein

Birt í ritrýndum tímaritum (sjá bækur/bókarkafla neðar).

Hjálmisdóttir A.S. and Rafnsdóttir G.L. (2025). Not all care is love”: The impact of love labour and care on the career trajectories of doctorate holders *Feminism & Psychology*
<https://doi.org/10.1177/09593535241307443>

Staub M., Hjalmsdóttir A.S. and Rafnsdóttir G.L. (2024). *Wages, demographics, and gender: Register analysis among doctoral holders in Iceland. Nordic Journal of Working Life Studies*, 14(2), 26-39
<https://tidsskrift.dk/njwls/article/view/143594>

Jónína Einarsdóttir and Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2023). Sjálfböðastörf í brothættum byggðum. *Íslenska þjóðfélagið* <https://ojs.hi.is/index.php/ff/article/view/3910/2500>

Bjarnadóttir M.V., Cabric F., Rafnsdóttir, G.L., Isenberg P (2023). Eleven Years of Gender Data Visualization: Towards more Inclusive Gender Representation. *IEEE Transactions on Visualization and Computer Graphics*.
https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=QQUxxaAAAAJ&sortby=pubdate&citation_for_view=QQUxxaAAAAJ:TFP_iSt0sucC

Axelsdóttir L., Einarsdóttir T & Rafnsdóttir G.L. (2023). Justice versus Utility: Managers Support for Gender Quotas - Lessons from Iceland. *Gender, Work and Organization*. Early View:
<https://doi.org/10.1111/gwao.12966>

Ragna Kemp Haraldsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Guðbjörg Andrea Jónsdóttir (2022) Að sníða verkfærið að veruleikanum eða veruleikann að verkfærinu? Um jafnlaunastaða og afnám kynbundinna launa. *Stjórnmal og stjórnsýsla* 18 (2) 235-260 <https://doi.org/10.13177/irpa.a.2022.18.2.4>

Hjalmsdóttir A.S. and Rafnsdóttir G.L: (2022). “Gender, doctorate holders, career path and work life balance within and outside of academia” *Journal of Sociology*.
<https://doi.org/10.1177/14407833221128842>

Sigursteinsdóttir H and Rafnsdóttir G.L. (2022) The Well-Being of Primary School Teachers during COVID-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. DOI: [10.3390/ijerph191811177](https://doi.org/10.3390/ijerph191811177)

Sigurðardóttir, M.S., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir, A.H and Kristófersson D.M. (2022) Student evaluation of teaching: gender bias in a country at the forefront of gender equality. *Higher Education Research & Development*. DOI:10.1080/07294360.2022.2087604

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Hjördís Sigursteinsdóttir (2022). Veikindi og veikindafjarvistir starfsfólks í umönnun og kennslu. Hvað getum við lært af bankahruninu 2008? *Tímarit hjúkrunarfræðinga* 98 (2) 44-53.

Valgerður Sólves, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Benedikt Bogason og Kjartan V. Iversen (2022). Rannsókn á tengslum kynferðis og aldurs dómara og lögmanna í héraði við úrslit dómsmála. *Stjórnmal og stjórnsýsla* 18 (1) 95 - 117. DOI: <https://doi.org/10.13177/irpa.a.2022.18.1.5>

Einarsdóttir M. and Rafnsdóttir G.L. (2021). The prevalence, seriousness, and causes of teenage work accidents: A gender difference? *WORK: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation*. 69(4): 1209-1216 DOI: [10.3233/WOR-213542](https://doi.org/10.3233/WOR-213542)

Carlsson M., Finseraas H., Midtbøen A.H., and Rafnsdóttir G.L. (2021) Survey experiment in the Nordic region reveals bias against men in academic evaluations. *European Sociological Review*. <https://doi.org/10.1093/esr/jcaa050>

Sigursteinsdóttir H., Rafnsdóttir G.L. and Jónsdóttir G.A. (2020). Bullying and Harassment in downsized workplaces. What can we learn from the economic collapse in 2008? *International Journal of Environmental Research and Public Health* 17(19). <https://opinvisindi.is/handle/20.500.11815/2086?locale-attribute=en>

Sigursteinsdóttir H., Rafnsdóttir G.L. and Einarsdóttir T. (2020). Threats and physical violence in female-dominated workplaces in times of an economic crisis". *International Journal of Workplace Health Management*. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJWHM-01-2019-0009/full/html>

Jónsdóttir I.J., Rafnsdóttir G.L and Ólafsdóttir Þ (2020). "Job strain, gender and wellbeing at work: A case study of public sector line managers" *International Journal of Workplace Health Management*. DOI: [10.1108/IJWHM-10-2019-0134](https://doi.org/10.1108/IJWHM-10-2019-0134)

Staub M. and Rafnsdóttir G.L. (2020). Gender, agency, and time use among doctorate holders: The case of Iceland. *Time and Society*. First Published online November 19th at: <https://doi.org/10.1177/0961463X19884481>

Torfason M.Þ., Einarsdóttir Þ, Rafnsdóttir G.L., Sigurðardóttir M.S (2020) Networks, Homogeneity and Gender in Icelandic Business Elites. *Skandinavian Journal of Business Management*. Accepted 29 Nov 2019. <https://authors.elsevier.com/a/1aEuV3PVEf5CmC>

Einarsdóttir Th. Rafnsdóttir G.L., Valdimarsdóttir M. (2020) Structural disadvantage or Less Driven Women? Manager's Views on Gender Disparities and Gender Quotas in Leadership Positions. *Politics & Gender*. Published online 01 April 2019 DOI: <https://doi.org/10.1017/S1743923X1800106X>

Rafnsdóttir G.L. and Weigt J. (2019). Challenging the gender division of labour. A case study in support and obstacles in practice. *Sex Roles*. 80 (1-2): 91-104 <https://doi.org/10.1007/s11199-018-0915-7>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Jónína Einarsdóttir og Ragnhildur Guðmundsdóttir (2019). 'Heiðarlegir vinnubjarkar, hreinlátir og fljótir að læra: Um sjálfbærniðastörf á Íslandi'. *Íslenska Þjóðfélagið* 10 (2): 29–47. <http://www.thjodfelagid.is/index.php/Th/article/view/159>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Hjördís Sigursteinsdóttir (2019). Líðan leikskólakennara og leiðbeinenda í leikskólum í kjölfar efnahagshrunsins. *Netla. Vef tímarit um uppeldi og menntun*. Menntavísindasvið Háskóla Íslands. Birt sem netútgáfa 18. nóvember 2019
http://netla.hi.is/serrit/2019/menntun_barna_leik_grunn/06.pdf

Júlíusdóttir, Ó., Rafnsdóttir, GL. and Einarsdóttir Th. (2018) "Top managers and the gendered interplay of organizations and family life: the case of Iceland" in *Gender in Management: An International Journal*, 33 (8).602-622,<https://doi.org/10.1108/GM-03-2017-0028>

Einarsdóttir, Th., Heijstra TM and Rafnsdóttir GL: (2018). The Politics of Diversity: Social and Political integration of Immigrants in Iceland. *Stjórnmal og Stjórnsýsla* 14(1) 131-148
DOI: <https://doi.org/10.13177/irpa.a.2018.14.1.6>

Rafnsdóttir, GL & Júlíusdóttir, Ó. (2018). "Reproducing gender roles through virtual work: The case of senior management" in *International Journal of Media and Cultural Politics*. 14(1) 77-94.
https://doi.org/10.1386/macp.14.1.77_1

Magnús Þór Torfason, Þorgerður Einarsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Sigrún Sigurðardóttir (2017). Elítur á Íslandi. Einsleitni og innbyrðis tengsl. *Stjórnmal og stjórnsýsla* 13(1) 1-26. <https://doi.org/10.13177/irpa.a.2017.13.1.1>

Sigursteinsdóttir, H., Rafnsdóttir GL, Jónsdóttir GA. (2017). Changes in occupational mental and physical health and health symptoms during economic recession. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. Mar 27. doi: 10.3233/WOR-172523

Snorraddóttir, Á., Rafnsdóttir, GL and Aust, B. (2016). The Experience and Practice of Social Support during Major Organizational Changes. The Case of the Bank Collapse in Iceland in 2008. *International Journal of Business and Management*, 11(7) , 12-22. doi:10.5539/ijbm.v11n7p12

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Hjördís Sigursteinsdóttir (2016). Veikindafjarvistir, læknisheimsóknir og vinnutengd líðan í kjölfar bankahruns. Samanburður á starfsfólki skóla og öðru starfsfólki sveitarfélaga.

Netla – Vef tímarit um uppeldi og menntun. Menntavísindasvið Háskóla Íslands. Sótt af http://netla.hi.is/greinar/2013/ryn/08_ryn_arsrit_2016.pdf

Sigursteinsdóttir H and Rafnsdóttir G.L. (2015). Sickness and sickness absence of remaining employees in a time of economic crisis. A study among employees of municipalities in Iceland". *Social Science and Medicine*. Vol 132, pages 95-102
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0277953615001677>

Snorraddóttir Á.,Tómasson K., Vilhjálmsson R and Rafnsdóttir GL (2015). The Health and Well-being of Bankers Following Downsizing – Comparison of Stayers and Leavers. *Work, Employment and Society* p. 1-19 DOI: 10.1177/0950017014563106

Einarsdóttir, M., Einarsdóttir J., and Rafnsdóttir G.L. (2015). 'We are like the Poles': On the ambiguous labour market position of young Icelanders *Stjórnmal & stjórnsýsla* 2. tbl. 11. árg. 2015 (269–288). DOI: <http://dx.doi.org/10.13177/irpa.a.2015.11.2.8>

Heijstra, T.M., Bjarnason, T., Rafnsdóttir, G.L. (2015). Predictors of Gender Inequalities in the Rank of Full Professor. *Scandinavian Journal of Educational Research*, 59(2), 214-230.

<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/00313831.2014.904417#.U9IFckBqzPo>

Rafnsdóttir, G.L. and Stefánsson, A.S. (2014). Virtual Work and Work-Life Balance for Managers. *International Journal of Business and Management*. Vol. 9, No. 11; 2014 ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833

<http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/issue/view/1184>

Margrét Einarsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Jónína Einarsdóttir (2014). Vinnuslys ungmenna: Orsakir og alvarleiki. *Læknablaðið*. 100/ 587-591.

Rafnsdóttir, G. L. and Heijstra, T. M. (2013). Balancing Work–family Life in Academia: The Power of Time. *Gender, Work & Organization*. 3(4), 283-296 <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-0432.2011.00571.x/abstract>

Heijstra T.M., O'Connor, P. and Rafnsdóttir G.L. (2013). „Explaining Gender Inequality in Iceland: What Makes the Difference?” *The European Journal of Higher Education*. 3(4), 324-341

<http://www.tandfonline.com/eprint/AeZY4qtBWcl9VEvUewBq/full>

Snorraddóttir, Á., Vilhjálmsson, R., Rafnsdóttir, G. L. and Tómasson, K. (2013). Financial crisis and collapsed banks: Psychological distress and work related factors among surviving employees—A nation-wide study. *Am. J. Ind. Med.*, 56: 1095–1106.

<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.22210/abstract>

Snorraddóttir, Á., Rafnsdóttir G.L., Tómasson K. and Vilhjálmsson R (2013). Lay off: The experience of women and men in Iceland's financial sector. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. <http://iospress.metapress.com/content/ep4610v5883562g7/>

Gunnarsdóttir HK., Vidarsdóttir H., Rafnsdóttir GL., Tryggvadóttir L., Olafsdóttir EJ. and Lindbohm ML. (2013). Employment participation and work experience of male cancer survivors. A NOCWO study. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*.

<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/24004734>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Þorvaldsdóttir (2012). Kynjakvótar og mögulegar hindranir á leið kvenna til æðstu stjórnunar. *Íslenska þjóðfélagið*, 3. árg. p. 57-76.

<http://www.thjodfelagid.is/index.php/Th/article/view/45/pdf> Tinna Kristbjörg Halldórsdóttir og Guðbjörg

Linda Rafnsdóttir (2012). Er álið málið? Samfélagsbreytingar og atvinnumöguleikar kvenna á Austurlandi). *Stjórnmal og Stjórnsýsla* 2. tbl. 8. árg. 2012 p. 451-468.

<http://www.stjornmalogstjornsysla.is/wp-content/uploads/2012/12/a.2012.8.2.13.pdf>

Rafnsdóttir G.L. and Gudmundsdóttir M.L. (2011). The EPM technology and the psychosocial work environment. *New Technology, Work & Employment*. 26:3 p. 210-221.

<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1468-005X.2011.00270.x/pdf>

Heijstra T.M., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. (2011). Autonomy and Well-being among Nordic hospital physicians. *Work, A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 40:4. p 437-

443. <http://www.deepdyve.com/lp/ios-press/autonomy-and-well-being-among-nordic-male-and-female-hospital-90QtU6PUi6>

Heijstra T.M and Rafnsdóttir G.L. (2010). The Internet and Academic's Workload and Work-Family Balance. *The Internet and Higher Education*. Volume 13, Issue 3, June 2010, Pages 158-163.

<http://dx.doi.org/10.1016/j.iheduc.2010.03.004>

Guðmundur I Guðmundsson og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2010). Starfsánægja framhaldsskólakennara. *Innri og ytri áhrifabættir. Uppeldi og menntun*. 19:2. bls. 114 – 129.

http://vefsetur.hi.is/uppeldi_og_menntun/sites/files/uppeldi_og_menntun/U%26M_2010_1_2_efnisyfirlit.pdf

Eyðal G., Rafnsdóttir G.L., Einarsdóttir M. (2009). Working children in Iceland. Policy and the labour market. *Barn*. Nr. 3-4: 187-203. http://www.ntnu.no/barneforskning/forskning/barn/innhold/#3-4_09

Rafnsdóttir, G.L., Gunnarsdóttir, H.K., Tomasson, K. (2009). A nation-wide study of psychosocial strain at work as a predictor of seeking medical attention. *The Journal of Disability Medicine*. Vol. 7, no 3 p 20-24. <http://www.abime.org/documents/Journalv7n3.pdf>

Hjördís Sigursteinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Staða kvenna í landbúnaði. Kynjafræðilegur sjónarhóll. *Stjórnmal og stjórnsýsla*. Vefimarit. 1:5 bls. 27 – 48. <http://www.stjornmalogstjornsysla.is/?p=218>

Albertsen K., Rafnsdóttir G.L., Grimsó A., Tómasson K. and Kauppinen, K. (2008). Workhours and worklife balance. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*. 2008;(6):14–21. http://www.sjweh.fi/show_abstract.php?abstract_id=1235

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Birtingarmyndir vanlíðanar hjá konum í hópi grunnskólakennara. *Netla – Vefimarit um uppeldi og menntun*. Rannsóknarstofnun Kennaraháskóla Íslands. <http://netla.khi.is/greinar/2007/002/index.htm>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Kristinn Tómasson og Margrét Lilja Guðmundsdóttir (2005). Alsjáandi auga tækninnar og líðan kvenna og karla í íslenskum fyrirtækjum). *Læknablaðið* 11. tbl. 91: 821-27. <http://hirsila.lsh.is/lsh/handle/2336/9757>

Rafnsdóttir, G.L., Gunnarsdóttir, H.K., and Tomasson, K. (2004). Work organization, well-being and health in geriatric care. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 2004; 22:49-55. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757906>

Gunnarsdóttir, H.K., Tomasson, K. and Rafnsdóttir, G.L. (2004). Well-being and self-assessed health among different groups of female personnel in geriatric care. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 2004;22:41-7. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757905>

Tómasson, K., Gunnarsdóttir H.K., Rafnsdóttir G.L., and Helgadóttir, B. (2004). Correlates of probable alcohol abuse among women working in nursing homes: *Scandinavian Journal of Public Health* 32, Number 1 / February 2004: 47 – 52 <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/14757548>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Kristinn Tómasson (2004). Einelti á vinnustað, vinnuskipulag og líðan starfsmanna. *Læknablaðið* 12. tbl. 90: 847-51. <http://www.laeknabladid.is/2004/12/nr/1773>

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Kristinn Tómasson og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2004). Vinnuálag og líðan mismunandi starfshópa kvenna í öldrunarþjónustunni). *Læknablaðið* 2004/90: 219-224. <http://www.laeknabladid.is/media/skjol/2004-3/2004-03-f02.pdf>

Rafnsdóttir, G.L., Guðmundsdóttir, M.L. (2004). New technology and its impact on well-being. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 2002; 22:31-39. <http://www.deepdyve.com/lp/ios-press/new-technology-and-its-impact-on-well-being-CWWmNuYj0K>

Gunnarsdóttir, H.K., Rafnsdóttir, G.L., Helgadóttir, B., and Tomasson, K. (2003). Psychosocial risk factors for musculoskeletal disorders among personnel in geriatric care. *American Journal of Industrial Medicine* 2003; 44:679-684 <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ajim.10279/abstract>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2001). Illt er að selja sál fyrir auð. Um vinnuskipulag og líðan starfsmanna). *Tímaritið Geðvernd*, pp. 20 – 22. <http://www.hirsila.lsh.is/lsh/handle/2336/97499>

Skaptadóttir, U.D. and Rafnsdóttir G.L. (2000). Gender construction at work in Icelandic fish plants. *NORA, Nordic Journal of Women's Studies* Number 1, Volume 8, pp. 5-16.
<http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/080387400408026>

Rafnsdóttir, G. L. (2000). New technology and organization within the Fishing Industry (Ny teknologi och organisering av arbetet inom fiskeriet). *Arbete, Människa, Miljö & Nordisk Ergonomi*, 2, 27-33.
<http://libris.kb.se/bib/12019031>

Rafnsdóttir, G.L. and Skaptadóttir, U.D. (1997). Gender, Norm and Knowledge in the Fishing Industry (Arbetsnorm, kön och kunskap inom fiskeriet). *Sociologisk forskning* 3.1997 pp. 45-58.
<http://libris.kb.se/bib/9274743>

Bókakaflar og greinar í ráðstefnuritum

Einarsdóttir J. and Rafnsdóttir (2020). Hardworking, Adaptive, and Friendly Voluntourists. The Marketing of Volunteers in Iceland. In Andreas Walmsley, Kajsa Åberg, Region, Petra Blinnikka and Gunnar Thór Jóhannsson (edt.). *Tourism Employment in Nordic Countries*. Palgrave. DOI: [10.1007/978-3-030-47813-1](https://doi.org/10.1007/978-3-030-47813-1)

Rafnsdóttir G.L., Einarsdóttir J., and Klemensdóttir Á.A. (2020). "Not like every other tourist with selfie stick": Voluntourism in Iceland. Í Kristín Loftsdóttir and Unnur Dís Skaptadóttir (edt). *Mobility and Transnational Iceland: Current Transformations and Global Entanglements*. Reykjavík: Háskólaútgáfan.

Einarsdóttir, Margrét & Rafnsdóttir, Guðbjörg Linda (2016) ¡Es tan persistente!: evolución de la brecha salarial de género y la brecha de cuidados en Islandia, in Díaz, Capitolina and Simó-Noguera, Carles X. (coords.) *Brecha salarial y brecha de cuidados*. Valencia: Tirant lo Blanch, p. 229-250.

Rafnsdóttir, G.L., and Heijstra TM. (2015). Work-Related Health: Organizational Factors, Risk Assessment and Well-Being. Ingrid Söderback (ed). *International Handbook of Occupational Therapy Interventions*. Springer, 2nd Edition p., 875-883

Rafnsdóttir, G.L., Einarsdóttir Th and Snorrason J.S. (2014). Gender diversity on boards in organizations. In Marc De Vos and Philippe Culliford (eds.) *Gender quota for the Board of Directors*. Cambridge: Intersentia. p. 147-157

Rafnsdóttir G.L. and Heijstra TM. (2014). Health and well-being among ageing academics and corporate executives. Martina Rašticová et al (ed). *Age Management. Actual Challenges and Promising Solutions Regarding the Aging European Population*. CERM Press. p. 107-122

Aspers Patrik, Jukka Gronow, Lars Bo Kaspersen, Lars Mjøset, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir and Aino Sinnemäki (2014) "Nordic Sociology" In Sokratis Koniordos and Alexandros Kyrtis (edt). *Routledge Handbook of European Sociology*. p 303-317.

Rašticová, M and Rafnsdóttir G.L. (2013) „Gender management with the focus on women in research and development. The case of the Czech Republic and Iceland“. In Paludi, Michele (edt). *Women and Management Worldwide: Global Issues and Promising Solutions*. St Barbara, Denver, Oxford; Praeger, p. 257-281

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Ásta Snorradóttir (2012). Vinnutengd heilsa kvenna. Í Herdís Sveinsdóttir og Helga Gottfreðsdóttir (ritstjórar). *Við góða heilsu? Konur og heilbrigði í nútímasamfélagi*. Reykjavík: Háskólaútgáfan bls 187 – 200.

Rafnsdóttir G.L. (2011). Lack of Gender Diversity in Business Leadership. Potential Barriers and Solutions – Case of the Nordic Countries. In Rašićová M. (eds). Diversity is Reality. Brno: Vutium Press. Page 97-105.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2011). Gender quotas and inequality in the management of Icelandic companies (Kynjakvóti og ójöfnuður við stjórnun íslenskra fyrirtækja). Rannsóknir í félagsvísindum XII. Félags- og mannvísindadeild. (p. 168-178). Reykjavík: Félagsvísindastofnun. http://skemman.is/stream/get/1946/10261/25581/3/Felagsogmannv_deild.pdf

Hjördís Sigursteinsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Þorgerður Einarsdóttir. (2011). „Rosaleg óvissa hjá okkur og vondur tími“ Um starfsöryggi og líðan kennara eftir hrun. Ráðstefnurit Netlu – Menntakvika 2011. <http://netla.hi.is/menntakvika2011/014.pdf>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Ingibjörg Lilja Ómarsdóttir (2010). “Konur og velferð á Íslandi”. Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (ritstj). (2010). Konur og velferð í Færeyjum, Grænlandi og á Íslandi. TemaNord:2010-581 Købeðnavn: Nordisk Ministerråd. p 65 – 95. <http://www.norden.org/en/publications/publications/2010-581> BIRTIST EINNIG Á DÖNSKU, FÆREYSKU OG GRÆNLENSKU.

Styrkársdóttir A., Erlingsdóttir R.G. and Rafnsdóttir GLR. (2010). Ett historiskt perspektiv på jämställdhetspoliticyn på Island). Kirti Niskanen och Anita Nyberg (edt). Gender and Power in the Nordic countries. (Kön och makt i Norden). TemaNord:2010:525 pp. 75-92 <http://www.norden.org/sv/publikationer/publikationer/2010-525>

Hrafnkelsdóttir S. og Rafnsdóttir G.L (2010). Human relations and well-being among elderly people at total a institution (Samskipti og líðan aldraðra á altækri stofnun). Rannsóknir í félagsvísindum XI. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. <http://hdl.handle.net/1946/6851>

Styrkársdóttir A., Erlingsdóttir R.G. and Rafnsdóttir GLR. (2009). Gender and nepotism in Iceland (Jämställdhet och svågerpolitik på Island. Ett historiskt perspektiv på jämställdhetspoliticyn på Island). *Kön och makt i Norden – 2009. Del 1. Landsrapporter*. TemaNord:2009:569. pp. 163-182. <http://www.norden.org/da/publikationer/publikationer/2009-569>

Rafnsdóttir G.L. and Styrkársdóttir A. (2009). Gender and power in the Icelandic economy. (Kön och makt i ísländskt náringssliv). Kirsti Niskanen och Anita Nyberg (ed) *Gender and Power in the Nordic countries. (Kön och makt i Norden). Del 1. Landsrapporter*. TemaNord:2009:569. pp. 163-182. <http://www.norden.org/da/publikationer/publikationer/2009-569>

Rafnsdóttir, G.L., and Heijstra TM. (2009). Work-related health. Organizational factors and Well-being. Ingrid Söderback (ed). *International Handbook of Occupational Therapy Interventions*.(p 489-496) <http://www.springerlink.com/content/u918pu25345058x4/>

Rafnsdóttir G.L. (2009). Well-being in the wake of economic collapse. Comparison of three groups. (Líðan í kjölfar efnahagshruns. Samanburður þriggja hópa). Rannsóknir í félagsvísindum X. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. (p 789-798). http://skemman.is/en/stream/get/1946/7600/20217/1/F%C3%A9lags-_og_mannv%C3%ADsindadeild_2009.pdf

Heijstra TM and Rafnsdóttir GL. (2008). Work family - family work conflict and the well-being of hospital physicians. Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (p 317-328). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf

Snorraddóttir Á, Rafnsdóttir G.L. and Thorlacius S. (2008). What hinders women with fibromyalgia from participation in the labour market? (Hvað aftrar konum með vefjagigt þátttöku á vinnumarkaði?) Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (p. 159-170). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf

Dagbjört L. Kjartansdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2008). (Vinnufyrirkomulag og starfstengd líðan norrænna sjúkráðslækna). Rannsóknir í félagsvísindum VIII. (p 183-194), Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

http://skemman.is/en/stream/get/1946/7639/20251/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2008.pdf

Rafnsdóttir G.L. and Sigurvinsdóttir LR (2007). Surveillance Technology, Work and Gender. Sundén, J and Sveningsson M (eds). *Cyberfeminism in the Nordic Lights: Digital Media and Gender in a Nordic Context*. (p. 223-242). Newcastle: Cambridge Scholars Press. <http://www.c-s-p.org/flyers/9781847180896-sample.pdf>

Gunnarsdóttir H.K., Rafnsdóttir, GL., Bernburg JG and Lindbohm M-L (2007). Employment participation and work experience of female breast cancer and lymphoma survivors from the Nordic Study of Cancer and Work (NOCWO). Torres, Vanetta N (ed). *Lung Cancer in Women*. (P. 335 – 357). USA. NOVA-publishers. https://www.novapublishers.com/catalog/product_info.php?products_id=5633

Herdís Sveinsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K. Gunnarsdóttir og Ólöf Eiríksdóttir (2007). Sveigjanlegar vaktir: Um viðhorf og væntingar til vaktavinnu. *Rannsóknir í félagsvísindum VIII*. (bls. 147-158). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.

http://skemman.is/stream/get/1946/8481/22580/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2007.pdf

Rafnsdóttir G.L. (2007). Arbete, hälsa och välfärd i de västnordiska länderna Färöarna, Grönland och Island). Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (edt.). *Arbejde, helse og velfærd i Vestnorden*. (p.. 221-237). Reykjavík: Háskólaútgáfan og Rannsóknastofa í vinnuvernd.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Lára Rún Sigurvinsdóttir (2007). Líkami starfsmanna – viðfang eftirlits. Um notkun líftækni við stjórnun vinnustaða. Í Salvör Nordal (ed). *Persónuvernd í upplýsingasamfélagi*. (bls. 93-116). Reykjavík: Siðfræðistofnun.

Margrét Lilja Guðmundsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnumarkaði. Umfang og birtingarform. Í Salvör Nordal (ed). *Persónuvernd í upplýsingasamfélagi*. (bls. 117-140). Reykjavík: Siðfræðistofnun.

Lára Rún Sigurvinsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Augun í borginni. Um eftirlitsmyndavélar og félagslegt taumhald. Í Salvör Nordal (ritstj). *Persónuvernd í upplýsingasamfélagi*. (bls. 19 - 43). Reykjavík, Siðfræðistofnun.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2007). Iðna Lís og atvinnulífið. Í Kristín Aðalsteinsdóttir (ed.) *Leitin lifandi. Líf og störf sextán kvenna*. Reykjavík: Háskólaútgáfan.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2007). Veralýðshreyfingin og staða kvenna og karla á vinnumarkaði). Í Sumarliði R. Ísleifsson og Þórunn Sigurðardóttir (ritstj). *Samfélagsleg áhrif verkalýðshreyfingarinnar á 20. öld. Framtíðarsýn á 21. öldinni*. (bls. 41-54). Reykjavík: Efling-stéttarfélag og Reykjavík Akadémían.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Margrét Lilja Guðmundsdóttir og Margrét Einarsdóttir (2006). „Þetta svona venst“. Um upplýsingatækni, kynferði og líðan í þjónustuverum. Í Úlfar Hauksson (ritstj). *Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum*. (bls. 411-423). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla

Íslands.

http://skemman.is/stream/get/1946/8638/23476/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3k_2006.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Lára Rún Sigurvinsdóttir. (2005). Alsjáandi augu í heimi hins ókunna. Um eftirlit og persónuvernd í kjölfar 11. september). Í Úlfar Hauksson (ritstj). Rannsóknir í félagsvísindum VI (pp. 65-76). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

http://skemman.is/en/stream/get/1946/8634/23468/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindab%C3%B3kin_2005.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir (2004). Upplýsingabjóðfélag – Eftirlitsbjóðfélag. Í Friðrik H. Jónsson (ritstj). Rannsóknir í félagsvísindum V (pp. 181-191). Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan.

http://skemman.is/en/stream/get/1946/8625/23463/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindadeild_2004.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2004). Íslenskur sjávarútvegur við aldahvörf. Félagsfræðilegur sjónarhóll. Í Helgi Gunnlaugsson og Þóroddur Bjarnason (ritstj), Íslensk félagsfræði (bls. 183-199). Reykjavík: Háskólaútgáfan. http://www.haskolautgafan.hi.is/islensk_felagsfraedi

Rafnsdóttir G. L. (2004). Reproduction of Gender-Power through New Technology (Reproducering av könsmakt genom ny teknologi). Könsmakt i Norden. Oslo. <http://kionn.maktutredningen.no/aktuelt/752>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2004). Vinnuumhverfi, liðan og kynferði. Kynjafræði – Kortlagningar. Fléttur II. Irma Erlingsdóttir (ed). (pp. 401-418). Reykjavík: Rannsóknastofa í kvenna- og kynjafræðum. Háskólaútgáfan.

Rafnsdóttir, G.L. (2003). Information technology and the increased surveillance in modern workplaces. Mind and Body in a Technological World (pp. 47 – 51). Reykjavík: Vinnis.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir (2003). Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnumarkaði. Friðrik H. Jónsson (ritstj.). Rannsóknir í félagsvísindum IV. pp.61-70. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands, Háskólaútgáfan. http://skemman.is/is/stream/get/1946/8590/23380/1/F%C3%A9lagsv%C3%ADsindadeild_2003.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1998). Kynferði og sjávarbyggðir. Sjónarhorn félagsfræðinnar. Í Friðrik H. Jónsson (ritstj), Rannsóknir í félagsvísindum II (bls.233-244). Reykjavík: Félagsvísindastofnun H.Í. og Hagfræðistofnun H.Í., Háskólaútgáfan. http://skemman.is/en/stream/get/1946/8482/22585/1/Ranns%C3%B3knir_%C3%AD_f%C3%A9lagsv%C3%ADsindum_II.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1998). Að göfga manninn - en slíta konunum. Um samspil vinnuumhverfis og heilsufars). Flögð og fögur skinn. Art.is., bls. 278-281.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1997). Valkyrjur eða ambáttir? Sjálfsbjargarviðleitni íslenskra kvenna). Í Helga Kress og Rannveig Traustadóttir (ed), Íslenskar kvennarannsóknir (bls. 130-135). Reykjavík: Háskóli Íslands og Rannsóknarstofa í kvennafræðum.

Fræðilegar skýrslur og álitserðir

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Laufey Axelsdóttir, Sunna Diðriksdóttir og Þorgerður Einarsdóttir. (2015). Konur og karlar í forystu atvinnulífsins á Íslandi. Akureyri: Jafnréttisstofa. DOI: 10.13140/RG.2.1.2829.9368

Rafnsdóttir G.L., Axelsdóttir L., Diðriksdóttir S. and Einarsdóttir Th. (2015). Women and men as business leaders in Iceland. Akureyri, Jafnréttisstofa. DOI: 10.13140/RG.2.1.2829.9368

Rafnsdóttir, G:L (2012). Gender Quotas on Company Boards. Women in economic decision making. Exchange of good practices in gender equality. Norway. Instituto per la ricerca sociale, Ösb Consulting, European Commission.

Hansen AM, Høgh A, Einarsen S, Matthiesen SB, Skogstad A, Glasø L, BjörkeloB, Tómasson K. Rafnsdóttir G.L. (2011). State of the art report on bullying at the workplace in the Nordic countries. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2011-515>

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Helena Jónsdóttir (2009). Áhrif atvinnumissis á líðan og heilsu: Afleiðingar bankahruns. Reykjavík; Rannsóknastofa í vinnuvernd.

Albertsen Karen, Kaisa Kauppinen, Asbjörn Grimsmo, Björg Aase Sørensen, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Kristinn Tómasson (2007). Working time arrangements and social consequences – What do we know? Copenhagen. The Nordic Council of Ministries. TemaNord 2007:607
<http://norden.org/pub/velfaerd/arbetsmiljo/uk/TN2007607.pdf>

Ólöf Eiríksdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2007). Á vaktinni. Viðhorf fólks og væntingar. Rannsóknastofa í vinnuvernd. Ritroð Rannsóknastofu í vinnuvernd, 2007:1. ISSN 1670 6781
http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a_vaktinni___vidhorf_og_vaenti_ngar.pdf

Hildur Fjóra Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2006). Á vaktinni með sveigjanlegum stöðugleika. Rannsóknastofa í vinnuvernd. Ritroð Rannsóknastofu í vinnuvernd, 2006:1. ISSN 1670 6781
http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/a_vaktinni_med_sveigjanl_stodu_leika_lokaskysla.pdf

Hildur Friðriksdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Kristinn Tómasson. (2002). Könnun á líðan, vinnumhverfi og heilsu starfsfólks í útibúum banka og sparisjóða. Reykjavík: Vinnueftirlitið (95 bls.).
http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur_gamla_skjalakerfi/utgefid_efni/4_konnun_a_lidan_vinnuumh_heilsu_starfsf_i_utib_banku_og_sparisj.pdf

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2001). Hér liggur fiskur undir steini. Um áhrif tækni á vinnuskipulag og líðan fólks í fiskvinnslu. Reykjavík: Sjávarútvegsstofnun Háskóla Íslands (61 bls.).
<http://sushi.hi.is/hlfusteini.pdf>

Berglind Helgadóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K Gunnarsdóttir, Kolbrún Ó. Hrafnadóttir, Kristinn Tómasson, Svava Jónsdóttir og Þórunn Sveinsdóttir. (2001). Könnun á heilsufari, líðan og vinnuumhverfi starfsfólks í öldrunarþjónustu. Reykjavík: Vinnueftirlitið.
http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/ur_gamla_skjalakerfi/utgefid_efni/1_samantekt.pdf

Berglind Helgadóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K Gunnarsdóttir, Kolbrún Ó. Hrafnadóttir, Kristinn Tómasson, Svava Jónsdóttir og Þórunn Sveinsdóttir. (2000). Könnun á heilsufari, líðan og vinnuumhverfi starfsfólks á leikskólum í Reykjavík. Reykjavík: Vinnueftirlitið (70 bls).
<http://www.vinnueftirlit.is/vinnueftirlit/upload/files/arsskyrslur/rannsoknir/leikskolasky.pdf>

Rafnsdóttir G. L. (2000). European Network for Workplace Health Promotion/SME-Project Countryreport. Iceland 30.03. (21 bls.).

Rafnsdóttir G. L. (2000). European Network for Workplace Health Promotion/SME-Project Documentation on MOGPs. Iceland, apríl (14 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2000). Félagslegir áhættuþættir í vinnuumhverfi talsímavarða. Reykjavík: Vinnueftirlitið (23 bls).

Rafnsdóttir G.L. (1990). Women's Work – Men's Work. A Discussion of Theories about the Gender Division at the Labour Market. (Kvinnojobb – mansjobb. Diskussion kring teorier om könsarbetsdelningen och dess betydelse för kvinnor). Research Report. Sociologiska institutionen. Lunds Universitet (103 pp.).

Auk þessa hef ég skrifað allmargar smágreinar á fræðasviðinu. Einnig hef ég veitt allmörg viðtöl í fjölmiðlum og tímaritum um efni fræðasviðsins.

Bækur, ritstýrðar bækur og tímarit

Rafnsdóttir G.L. (ed). (2010). *Kvinder og velfærd i Vestnorden*. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2010-578>

Rafnsdóttir G.L. (ed). (2010). *Kvinnur og velfærd í útnorðri*. TemaNord:2010København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2010-579>

Rafnsdóttir G.L. (ed). (2010). *Arnat atugarissaarnerlu Savalimmiuni, Kalaallit Nunaanni, Islandimilu*. TemaNord:2010 - 580. København: Nordisk Ministerråd. <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/2010-580>

Rafnsdóttir G.L. (ed). (2007). *Arbejde, helse og velfærd i Vestnorden*. Reykjavík: Háskólaútgáfan og Rannsóknastofa í vinnuvernd.

Guest editor of the Nordic Magazine *NIKK-Magasinet* 1:2006, Nordic models of welfare and gender studies.

Rafnsdóttir, G.L. (1999). Barn- och ungdomsarbete i Norden. NORD 1999:23. Nordisk Ministerråd (165 pages). <http://www.norden.org/is/utgafa/utgefid-efni/1999-023>
Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Stefanía Traustadóttir (1998). Kynferðisleg áreitni á vinnustöðum. Vinnueftirlit ríkisins og Skrifstofa jafnréttismála. Reykjavík. (60 pages).

Rafnsdóttir, G.L. (1995). Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. - Om kvinnliga fackföreningar på Island. Lund: Lund University Press. (224 pages).

Bókadómar

Rafnsdóttir G.L. (2020). Precarious Lives: Job Insecurity and Well-Being in Rich Democracies. *Acta Sociologica*. January <https://doi.org/10.1177/0001699319886731>

Rafnsdóttir G.L. (2012). Ideological issues and the connection between theories and work (Um hugmyndafræðileg álitaefni og tengsl fræða og starfs). *Uppeldi og menntun*. 21.árg. 1.hefti (p 149-152).

Rafnsdóttir G.L. (2010). A Scandinavian model of gender equality? Gender equality and welfare politics in Scandinavia. The limits of political ambition? Edited by Kari Melby, Christina Carlsson Wetterberg and Anna-Birte Ravn. Bristol: Policy Press. 244 pages. *Nora. Nordic Journal of Feminist and Gender Research*. issue no. 2.

Rafnsdóttir, G.L. (2009). Elin Kvande: Doing Gender in Flexible Organizations Bergen: Fagbokforlaget, 2007, 256 pp *Acta Sociologica*. First Published September <https://doi.org/10.1177/0001699309339837>

Rafnsdóttir, G.L. (2009). A book relevant well beyond the Nordic countries. Gender equality and welfare politics in Scandinavia. The limits of political ambition? Edited by Kari Melby, Christina Carlsson

Wetterberg and Anna-Birte Ravn. Bristol: Policy Press. 244 pages. Í *Nora. Nordic Journal of Feminist and Gender Research*.

Rafnsdóttir G.L. (2009). Autonomy and fl. exibility. A double-edged sword in a limitless world of work. Elin Kvande. *Doing Gender in Flexible Organizations*. Bergen, Fagbokforlaget. *Acta Sociologica* 53/3 . (p. 294 – 295).

Rafnsdóttir G.L. (2009). A respectable book about great women. (Merk bók um miklar konur). Kolbrún S. Ingólfssdóttir: *The important women of the history (Merkiskonur sögunnar)*. Veröld, Reykjavík, 2009. Stjórnmal og stjórnsýsla. Vefimarit. 2. tbl. 5 árg.

Veggspjöld

Stimming Cynthia & Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2012) “Making it or Breaking it” in Iceland : Adjustment experiences of Expatriate spouses. *Rannsóknir í félagsvísindum XIII Þjóðarspejill*. 26. október 2012

Margrét Þorvaldsdóttir og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir. (2010). Jöfnuður í heilsufari á Íslandi? *Rannsóknir í félagsvísindum XI Þjóðarspejill*. 29. október 2010.

Snorraddóttir, Á., Rafnsdóttir G.L., Vilhjálmsen R. and Tómasson K (2010). Collapsed financial institutions: Psychological distress and work related factors among surviving employees in the early aftermath. *Rannsóknir í félagsvísindum XI Þjóðarspejill*. 29. október 2010.

Snorraddóttir, Á., Rafnsdóttir G.L., Vilhjálmsen R. and Tómasson K. (2010). Collapse of a workplace and its effects on employees self perceived job insecurity and psychological well being. *Work, Employment & Society Conference 2010, Brighton 7-9 september 2010*.

Guðmundur Guðmundsson og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2009). Áhrifapættir starfsánægju framhaldsskólakennara á Íslandi). *Rannsóknir í félagsvísindum X. Þjóðarspejill*. 30. október 2009.

Rafnsdóttir, G.L. and Heijstra TM (2009). Flexible organization among academic employees. Freedom or chain? *American Sociological Association 104th Annual Meeting August 8-11, 2009. San Francisco*.

Kjartansdóttir D.L., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Work organization and bullying, among hospital physicians in Iceland, Norway and Sweden. *The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008*.

Heijstra, T.M., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Work-family conflict and well-being levels of Nordic male and female hospital physicians. *The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008*.

Kjartansdóttir D.L., Rafnsdóttir G.L., Jónsdóttir L.S. and The HOUPE study group (2008). Health Promotion among Hospital Physicians in Iceland, Norway and Sweden. *International Conference on Doctors' Health. British Medical Association, BMA, London UK. 17-19 November 2008*.

Hjördís Sigursteinsdóttir, H. og Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (2008). Félagsleg staða kvenna og karla á íslenskum lögbýlum. *Þjóðarspejill - Rannsóknir í félagsvísindum IX – Háskóli Íslands* 24. október 2008.

Albertsen, K., Grimsen, A., Kauppinen, K., Rafnsdóttir, G.L., Sørensen, B.A., Tómasson, K. (2007). Working time arrangements and social consequences – What do we know? *NAM/NIVA summer school. Helsingør Denmark August 27th– 29th*.

Hildur Fjola Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2007). Um viðhorf til vaktavinnu. *Rannsóknadagur SHI* 24. - 25. janúar

Hólmfríður K. Gunnarsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Jón Gunnar Bernburg (2007). Atvinnuþátttaka og líðan í vinnu hjá konum sem hafa greinst með brjósta- eða eitlakraðbamein. Prettánda ráðstefnan um rannsóknir í líf- og heilbrigðisvísindum í Háskóla Íslands, Öskju 4. - 5. janúar.

Hildur Fjöla Antonsdóttir, Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Herdís Sveinsdóttir og Hólmfríður K. Gunnarsdóttir. (2007). Á vaktinni - með sveigjanlegum stöðugleika). Prettánda ráðstefnan um rannsóknir í líf- og heilbrigðisvísindum í Háskóla Íslands, Öskju 4. og 5. janúar

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir, Hólmfríður K. Gunnarsdóttir og Kristinn Tómasson. (2006). Þjóðarspegillinn. Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum. Reykjavík 27. október.

Rafnsdóttir G.L., Guðmundsdóttir, M.L. and Tómasson, K. (2005). Electronic surveillance in the work environment and well-being of the employees. The Nordic Public Health Congress, Reykjavík 9 – 11 October.

Rafnsdóttir G.L., Gunnarsdóttir, H.K. and Tómasson, K. (2005). Psychosocial strain, health and well being among employees in the Icelandic banking sector. The Nordic Public Health Congress, Reykjavík 9 – 11 October.

Rafnsdóttir GL and Guðmundsdóttir ML. (2004). The influence of information technology on the work environment and the protection of individuals. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík 30. ágúst til 1. September.

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Margrét Lilja Guðmundsdóttir (2004). Áhrif upplýsingatækni á vinnuumhverfi og persónuvernd. Málþing á vegum Rannís vegna loka Markáætlunar um upplýsingatækni og umhverfismál, 11. nóvember.

Rafnsdóttir G.L., Tómasson, K., Gunnarsdóttir H.K. (2004). Work environment and psychosocial strain among bank personnel. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík 30. ágúst til 1. September.

Rafnsdóttir, G. L. and Guðmundsdóttir, M. L. (2004). The influence of information technology on the work environment and the protection of individuals. Ráðstefna NAM Nordiska arbetsmiljömötet. Reykjavík, 30. ágúst til 1. September.

Gunnarsdóttir, H.K., Emilsdóttir, Á.L. , Sigurðsson, H., Rafnsdóttir, G.L., Thorlacius, S. (2004). Factors Affecting Return to Work, Work Ability and Work Satisfaction among Cancer Patients – A Nordic Questionnaire Study. Ráðstefna um krabbameinsrannsóknir. Askja 8. maí.

Kristinn Tómasson Gunnarsdóttir, H.K. Rafnsdóttir GL, Sveinsdóttir, H. (2004). Mobbing or bullying among Female Cabin Crew, Nurses, and Teachers in Iceland. NAM. 50. Nordiska arbetsmiljömötet, Reykjavík, Island 30.august – 1. september.

HELSTU RANNSÓKNASTYRKIR

Auk nokkurra smærri íslenskra, (vest)norðrænna og evrópskra styrkja eru það helst þessir:

Horizon Europe. BIAS: Mitigating diversity biases of AI in the labour market. 2022 - 2025

NordForsk: frá 2017. "NORDICORE – Nordic Centre for Research on Gender Equality in Research and Innovation".

Rannsóknasjóður Háskóla Íslands, doktorsnemaskjóður 5 styrkir.

RANNIS - Kynjajafnrétti við stjórn atvinnulífsins: stefna, þróun og áhrif frá 2014 (Ásamt Þorgerði Einarsdóttur)

Rannsóknasjóður Háskóla Íslands, verkefnasjóður árlega frá árinu 2004 fyrir ýmsar rannsóknir.

Rannsóknánámssjóður Háskóla Íslands, 2008 – 2011.

RANNIS – Rannsóknamiðstöð Íslands. The Research fund for Information Technology and Environment, 2001-2004.

Post doc Styrkur frá - RANNÍS, 1997-1999.

Háskólinn í Lundi, Svíþjóð, Rannsóknasjóður fyrir doktorsnema – Doktorndtjänst, 1990-1993.

The Swedish Institute. Tvíhliða námsstyrkur, 1988-1989.

GESTAKENNARI

University of Valencia, Spain 2016

California State University, San Marcos, 2009 og 2013.

The University of York, England, 2006.

FYRIRLESTRAR Á VÍSINDARÁÐSTEFNUM

Tækni og gervigreind: hvert stefnum við og hver ræður för? Fyrirlestrarröð Þjóðarspegilsins 10. desember 2024. Með Thamar M. Heijstra.

Er notkun gervigreindar við stjórnun mannauðs líkleg til að auka fjölbreytni og draga úr mismunun? Evrópurannsókn. Þjóðarspegi 11. nóvember 2024. Með Rögnu K. Haraldsdóttur.

In What Way Does the Use of AI in Management Create or Diminish Gender Bias in the Labor Market? IFRWH, ágúst 2024. Tokyo, Japan. Með Rögnu K. Haraldsdóttur.

Can Love Power Explain the Lack of Gender Diversity in Business Leadership? Work and Family Researchers Network conference June, 2024. Concordia University, Montreal, Quebec

Málþing um byggðarannsóknir, Háskóli Íslands 8. febrúar 2024. Með Jónínu Einarsdóttur

Sjálfboðastarf í brothættum byggðum. Þjóðarspegi 2023. Með Jónínu Einarsdóttur

Misconceiving Merit. Book session. *Work2023*. Turku B

The pinking of male-dominated industry: A case study in transnational business feminism. *30th Nordic Sociological Association Conference August 2022*. Með Jill Weigt.

Tengsl Covid-19 við líðan og heilsu grunnskólakennara. *Menntakvikan* 6. – 7. október 2022. Með Hjördísi Sigursteinsdóttur

Eru störf kvenna minna virði en karla? - Jafnlaunavottun og launamunur kynja. *Þjóðarspegi 2022*. Með Rögnu K. Haraldsdóttur og Guðbjörgu A. Jónsdóttur

Gender and Work Life Balance in the Northern Regions. *University of Arctics Congress*. May 2021

Virtual work and work life balance in the time of Covid-19. Obstacles and tailwind

Kulnun meðal grunnskólakennara á tímum Covid. *Menntakvikan* 2021. Með Hjördísi Sigursteinsdóttur

COVID-19 og efnahagskreppan. Hvaða lærdóm getum við dregið af bankahrununu?

Sveitadvöl erlendra sjálfboðaliða. Þjóðarspegi 30. október 2020. Með Jónínu Einarsdóttur

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir og Jónína Einarsdóttir (2019) Sjálfboðaliðar í sveit. Um erlend ungmenni sem vinna kauplaust á sveitaheimilum. Þjóðarspegi 1. nóvember 2019

Free voluntourists or exploited young people? Mobilities and Transnationalism in the 21st Century. Reykjavík April 28 – 30 2019. Með Jónínu Einarsdóttir

Vinnuslys 13-19 ára íslenskra ungmenna: Umfang og alvarleiki. *Þjóðarspejill*. Háskóli Íslands 26. október 2018. Með Margréti Einarsdóttur.

Um stjórnun og glerkletta í kjölfar hrunsins. *Hrunið þið munið*. Háskóli Íslands, 5 – 6 október 2018

Pólitík margbreytileikans: Félagslegt og pólitískt aðgengi innflytjenda á Íslandi. *Ráðstefna um lýðræði og vald* 31. maí 2018

Structural disadvantage or less driven women. *Nordic Working Life Conference*. Oslo 13 - 15 júní 2018

"Women on Executive Boards & as CEOs: What do The Trends Indicate" *Women Economic Forum*. Veröld 20. október 2017

Nordic Leadership. *Nordic Research Summit for Leadership and Equality*. 8-9 nóvember 2017

Frelsi eða fjötrar? Um greiningu sjálfbærðastarfa á Íslandi. *Þjóðarspejill*. 3. nóvember 2017 með Ragnhildi Guðmundsdóttur

"Work Life Balance and ICT. The case of management". Vinterseminaríet, Quality Hotel Havefjell Lillehammer 22. Janúar 2016

"Erlent starfsfólk á íslenskum vinnumarkaði". Staða og viðhorf. Fyrsta ráðstefna Félags stjórn málafræðinga. Háskóla Íslands. 16. júní 2016 (með Þorgerði Einarsdóttur og Tamar M. Heijstra).

"Fjölbreytt forysta? Netverksgreining á framkvæmdastjórn 250 stærstu fyrirtækja á Íslandi". Fyrsta ráðstefna Félags stjórn málafræðinga. Háskóla Íslands. 16. júní 2016 (með Ómari Jóhannssyni)

Leading men and women in economic life in Iceland. GENDER DIVERSITY ON COMPANY BOARDS AND IN LEADERSHIP POSITIONS. Reykjavík, Grand Hótel. 29. Maí 2015 (með Þorgerði Einarsdóttur).

Hvers kyns elíta? Hvað einkennir forystufólk í íslensku atvinnulífi? *Þjóðarspejill*, ráðstefna í félagsvísindum. Háskóli Íslands 30. október 2015 (með Þorgerði Einarsdóttur).

Gender quotas and the glass ceiling. A case study among the business executives in Iceland. Glasstaket: Metaforen og mekanismene. Trondheim 15 -16 June 2015

Hver eru þau – hvert ætla þau? Um völd og lýðræði í 250 stærstu fyrirtækjunum á Íslandi. Ráðstefna um íslenska þjóðfélagið. Ísafirði 18 – 19. apríl 2015 (með Þorgerði Einarsdóttur).

Time, Space and Gender. "Dynamics of Virtual Work - Gender Perspectives in the Analysis of Virtual Work", Barcelona, 10-12 November 2014

Samspil fjölskyldu og atvinnulífs. Ísland í alþjóðlegum samaburði. *Þjóðarspejill*. Rannsóknir í félagsvísindum XV. Háskóli Íslands 31. Október 2014 (Með Þóru Kristínu Þórsdóttur)

Gender quotas on boards of corporations – causes and consequences. Gender, Work and Organisations. Keele University UK. 24-26 June. 2014

"Að vinna í háskóla – Ekkert mál". Vísindaping Félagsvísindasviðs. Háskóla Íslands. 27. maí 2014.

„Kynjakvótar í stjórn fyrirtækja. Auka þeir fjölbreytni og faglegheit?“. Málþingið: *Fjölbreytt og fagleg forysta*
Tækifæri og áskoranir. Hótel KEA Akureyri 11. apríl 2014

Fátt er svo með öllu illt – eða hvað? Um efnahagskreppuna og kynjakvóta í stjórn fyrirtækja. Ráðstefna í þjóðfélagsfræðum. Bifröst 3.-4.maí 2013

Lack of gender diversity in economic decision making. British Sociological Annual Conference London 3 – 5 April 2013

The pinking (or pinkwashing?) of male-dominated industry: A case study in "corporate social responsibility". *American Sociological Association Annual meeting*, Denver, Colorado, August 2012

Lack of gender diversity in business leadership. Potential barriers and solutions. *Gender Work and Organization*. Keele University June 27 – 30 2012

Konur og karlar í stjórnun. Viðhorf stjórnenda til hæfni kvenna til stjórnunar og mögulegar hindranir. *Rannsóknir í félagsvísindum XII*. Þjóðarspejillinn 26. október 2012 (Með Þórdísi Rún Þórisdóttur).

Ímyndarstefna og bleik starfsmannastefna fyrirtækja. *Ráðstefna um þjóðfélagsfræði*. Háskólanum á Akureyri apríl 2012

Kynjakvóti í stjórnun íslenskra fyrirtækja. Viðhorf stjórnenda (Með Margræti Þorvaldsdóttur) *Ráðstefna um þjóðfélagsfræði*. Háskólanum á Akureyri apríl 2012

Kynjakvóti og ójöfnuður við stjórnun íslenskra fyrirtækja Viðhorf og væntingar. *Rannsóknir í félagsvísindum XI*. Þjóðarspejillinn. október 2011.

Gender and the power of time in the Academia *BSA Annual Conference* 6-8 April 2011

Kyn og völd í íslensku efnahagslífi *Rannsóknir í félagsvísindum XI*. Þjóðarspejillinn. Október 2010.

Líðan í kjölfar efnahagshruns. Samanburður þriggja hópa. *Rannsóknir í félagsvísindum X*. Þjóðarspejillinn. 30. október 2009.

EPM technology and the psychosocial work environment. American Sociological Association 104th Annual Meeting San Francisco. August 8-11, 2009.

Autonomy and flexibility among academic employees. Freedom or chain? The 40th Nordic Ergonomic Society conference - Reykjavík, Iceland 11-13th of August 2008.

Tengsl stjórnunar, heilsufars og vinnutengdrar líðanar. Læknadagar, Hótel Saga, Reykjavík, 21. - 24. janúar 2008.

Líkami starfsmanna – viðfang eftirlits. Um notkun líftækni við stjórnun vinnustaða. Hugvísindapening 9. - 10. mars 2007.

“Það er bara munur á hrút og gimbur!”. Krossgötur knjarannsóknar. *Ráðstefna um stöðu og leiðir kvenna- og kynjafræða*. Háskóla Íslands 9. – 10. nóvember 2007.

Þetta svona venst. Upplýsingatækni, kynferði og líðan í þjónustuverum. Þjóðarspejillinn. Sjöunda ráðstefna um rannsóknir í félagsvísindum. Háskóla Íslands 27. október 2006.

On surveillance in the wake of 9/11. The British Sociological Association Annual Conference. Harrogate. 21st-23rd April 2006.

Alsjáandi augu í heimi hins ókunna. Um eftirlit og persónuvernd í kjölfar 11. september. *Rannsóknir í félagsvísindum VI*. Háskóla Íslands, 28. október 2005.

Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. Fyrirlestur á ráðstefnunni Kvinnorörelser - inspiration, intervention, irritation, Reykjavík 10 – 12 júní 2004.

Information technology and the increased surveillance in modern workplaces. (2003). Inngangsfyrirlestur á ráðstefnunni Mind and Body in a Technological World. Reykjavík, ágúst.

Jämställdhet i arbetslivet – realitet eller utopi? Fyrirlestur á ráðstefnunni Könsmakt i Norden. Oslo, ágúst 2003.

Rafrænt eftirlit á vinnstöðum. *Rannsóknir í félagsvísindum IV*. Háskóla Íslands, 21. og 22. febrúar 2003.

Konur, vinnumhverfi og líðan. *Ráðstefna Rannsóknarstofu í kvennafræðum*. Odda, janúar 2003.

“Delad makt och härlighet - ett jämställt Norden år 2000” i Åbo Finnlandi 4.-5. ágúst.

Teknologi, arbetsorganisering och kön. (1999). Inngangsfyrirlestur fluttur á 20. Nordiska Sociologkonferensen, Globalisering, fragmentering. Bergen, Noregur, 17.-20. júní.

Teknologi och arbetsorganisation. Fyrirlestur fluttur á Nordatlantisk konference om arbetsmiljö i fiskindustri. Hirsthals, Danmörku 27.-30. sept. 1999.

Social psychological risk factors in the fishing industry An Icelandic study. Fyrirlestur fluttur á The first international ICOH Conference on Psychosocial Factors at Work. Kaupmannahöfn, 24.-26. Ágúst.

Naturlig fallenhet eller kvalifikation? - Om kvinnors arbete inom fiskeriet. Fyrirlestur fluttur á sáðstefnunni NAM – 44 Nordiska arbetsmiljömötet. Nådendal, Finnlandi, 27.-29. ágúst 1995.

Valkyrjur eða ambáttir? Sjálfsbjargarviðleitni íslenskra kvenna. Fyrirlestur á Ráðstefnu um íslenskar kvennarannsóknir Háskóla Íslands 20.-22. október 1995.

Politisk och ekonomisk makt - hur får man den? (1994). Opinber fyrirlestur fluttur á ráðstefnu norrænna ráðherra

FRÆÐILEG ERINDI Á MÁLÞINGUM EÐA FUNDUM

Artificial Intelligence in managing human resources. NAR conference. September 2024. Fosshótel Reykjavík

Notkun gervigreindar við stjórnun og nýráðningar. Áskoranir samtímans. *Gervigreind, siðferði og samfélag*. Háskóli Íslands 5.júní 2023.

Pólitik margbreytileikans: Félagslegt og pólitískt aðgengi innflytjenda á Íslandi. *Ráðstefna um lýðræði og vald* 31. maí 2018

Atvinnupátttaka barna. Umboðsmaður barna. Málþing um atvinnupátttöku barna. 8. nóvember 2018

Mikilvægi bókasafna í þágu vísinda. *Alþjóðlegi bókasafnsdagurinn*. Þjóðarbókhöfuð 7. september 2018

Hlutastörf – tíðni og ástæður. *Lífsgæði og kjör starfsfólks í hlutastörfum og vaktavinnu*. Hótel Natura 12. janúar 2017

Hvað einkenndi vinnuviðhorf ólíkra hópa á Íslandi árið 2016? *Ársfundur Félagsvísindastofnunar*, Litla Torgi, 24. febrúar 2017 (með Thamar M. Heijstra).

Áhrifafræði - ný og (ó)skynsöm leið við mat á rannsóknum? Málþing Félags- og mannvísindadeildar, 28. apríl.

Kynja(ó)jafnrétti í atvinnulífinu. Orsakir og birtingarmyndir. *Fræðslufundur BSRB*. 29. maí 2017.

The Politics of Diversity: Social and Political integration of Immigrants in Iceland. *Málþing um lýðræði og vald*. Háskóla Íslands 13. október 2017.

Kynbundið ofbeldi og ábygrð stofnana. *Jafnréttisdagar* Háskóla Íslands, 11. nóvember 2017.

Hvaða leiðir eru færar til þess að meta áhrif rannsóknastarfsins (e. impact)? Er sjálfsmat ekki sjálfsagt? Málstofa á vegum rágjafarnefndar gæðaráðs. *Landbúnaðarháskólinn, Keldum* 16. nóvember kl. 13-16

Þverfræðilegt samstarf: Lífæð framsækinnar þekkingarsköpunar. *Fötlun fyrir tíma fötlunar*. Þjóðminjasafni Íslands 29. nóvember 2017

Hvað einkenndi vinnuviðhorf Íslendinga árið 2016?. *Ársfundur Félagsvísindastofnunar*, Háskóli Íslands 24. febrúar 2017 (Með Thamar M. Heijstra).

Hlutastörf. Tíðni og ástæður. Ráðstefna Starfsgreinasambandsins: Lífsgæði og kjör starfsfólks í hlutastörfum og vaktavinnu. Hótel Natura 12. janúar 2017

"Arctic University Cities". Arctic Circle ráðstefnan. Harpan, Reykjavík. 8. október 2016

„Þetta er ekkert jafnréttiskjafað – bara þjúra bisness“ Um vald og lýðræði í 250 stærstu fyrirtækjunum á Íslandi. Dokkan. Oddi, Háskóli Íslands 12. maí 2016 (með Þorgerði Einarsdóttur)

"Kynja(ó)jafnrétti í atvinnulífinu. Orsakir og birtingarmyndir". 42.þing Alþýðusambands Íslands 27.október 2016

"Heilsan hrundi og samskiptin versnuðu. Hvað var í gangi?" Hrunið – hvað gerðist svo? Sýn félags- og mannvísinda. Háskóli Íslands, 29. apríl 2016

"Kynjakvótar í stjórnnum fyrirtækja". Félag verkfræðinga. 14. apríl 2015

"Staða doktorsnáms við Háskóla Íslands". Miðstöð framhaldsnáms. Hátíðarsalur HÍ, 19. febrúar 2015

Vinnuumhverfi og líðan í kjölfar kreppu. Fundur félagsfræðingafélagsins, Odda 26. janúar 2015

Kynjakvótar í stjórnnum fyrirtækja. Samstarfsverkefni KPMG og Háskóla Íslands. Fundur í Soroptimistaklúbbum Reykjavíkur og Seltjarnarness 12. janúar 2015

Virtual Work, Gendered time and Inequality among academics and top management. *University of Limerick*, 12. nóvember 2013

„Lög um kynjakvóta í stjórnun fyrirtækja - viðhorf og væntingar stjórnarmanna.“ *Jafnréttisþing*, 1. nóvember 2013

Eru nútíma fjölskyldur enn að glíma við samspil fjölskyldu og atvinnulífs? *Morgunverðarfundur Grand hóteli* 20. nóvember 2012

Vinnutengd heilsa og líðan kvenna. Við góða heilsu? Konur og heilbrigði í nútímasamfélagi. Eirberg, Háskóla Íslands 14. sept 2012.

Það sjá augun síst sem nefinu er næst. Um samspil fjölskyldu og atvinnulífs. Endurmenntunardagur Jafnréttisstofu. Hótel Sögu 9. mars 2012.

Tíminn og valdið. *Kvenfélagasambandið - Hallveigarstöðum*. 14. október 2011.

Þróun vinnumarkaðar og líðan starfsfólks. *Atvinnuástand á Íslandi. Landflótti eða sóknarfæri? Félagssfræðingafélag Íslands*. Grand Hótel 17. nóvember 2011

Cooperation between universities and practice. Dangers and opportunities. Brno University of Technology, Faculty of Business and Management due to the 20 years anniversary. 2011

Kynleg akademía. *MARK – Miðstöð margbreytileika og kynjarannsóknna*. 21. janúar 2011

Velfærd og køn í væstnorden. *Fagpolitisk ligestillingsseminar* Ilulissat den 2. september 2010

Kyn og völd í íslensku atvinnu og efnahagslífi. *Kynbundin valdakerfi í íslenskum stjórnámum og efnahagslífi*. Háskóli Íslands 15. janúar 2010

Kyn og völd í íslensku atvinnulífi. Norræn ráðstefna um kyn og völd. Reykjavík, Grand Hotel 18. – 19. nóvember 2009.

Kyn og völd. Landsfundur jafnréttisnefnda sveitarfélaga. Ísafirði 10. – 11. september. 2009.

Velfærd og ligestilling í Vestnorden. Norðurlandahúsið í Thorshávn 3 – 4 juni 2009.

Kreppan, heilbrigðiskerfið og vinnutengd líðan. *Heilbrigðisþjónusta á tímamótum. Ný viðhorf – nýjar lausnir – aukinn jöfnuður. Hverju þarf að breyta?* Morgunverðarfundur Grand Hótel, 19. mars 2009.

Work organization and bullying among employees in different occupational groups. A Nordic Network on bullying at the workplace the 10 -11 November 2008.

"Bónusgreiðslur í atvinnulífinu – þróun, staða, horfur". Ráðstefna á vegum Starfsgreinasambands Íslands. Hótel KEA, Akureyri, 1. mars 2007.

Arbejde, helse og velfærd i Vestnorden. Velferdsforskningsprogrammet. Ráðstefna um velferðarrannsóknir í Vestnorrænu löndunum. Þórhöfn, Færeyjum 6. september 2007.

"Teknologin och fysiskt och mentalt ensidigt arbete". Workshop om fysiskt och mentalt ensidigt arbete. Stockholm. 28 – 29 november 2006.

"Þurfum við að hugsa betur um vinnuvernd eldri starfsmanna?" Ráðstefna um málefni aldraðra. Tjarnarsal Ráðhúss Reykjavíkur. 17. nóvember 2006.

"Skiptir aldur máli þegar rætt er um vinnufyrirkomulag og líðan starfsmanna?" Fundur um málefni miðaldra og eldra fólks á vinnumarkaði. Grand hótél, Hvammi 9. nóvember 2006.

"Verkalýðshreyfingin og staða kvenna og karla á vinnumarkaði." Samfélagsleg áhrif á 20. öld – Framtíðarsýn á 21. öldinni. Ráðstefna í tilefni af 100 ára afmæli Dagsbrúnar. Lönn 23. september 2006. „Það er svo geðveikt pirrandi að geta ekki unnið meira“. Um vinnu barna og ungmenna. Hótel Cabin, 21. mars 2006.

"Kynlegar tölur um stöðu reykvískra kvenna. Kynjaborgin Reykjavík – kynleg borg?" Listasafn Reykjavíkur – Hafnarhúsinu 29. október 2005.

"Upplýsingatækni og rafrænt eftirlit með starfsmönnum". Fræðslufundur BHM, Lágmúla, 8. desember 2004.

Áhrif upplýsingatækni á vinnuumhverfi og persónuvernd. Fyrirlestur á Lokaráðstefnu Markáætlunar um upplýsingatækni og umhverfismál. Hótel Loftleiðum, nóvember 2004.

Eftirlit með einstaklingum á vinnustöðum, umfang, einkenni og viðhorf starfsmanna. Fyrirlestur fluttur á málþinginu Starfsmenn undir smásjánni? Rafrænt eftirlit með einstaklingum á vinnustöðum. Grand Hótel, 17. október 2004.

Elektronisk övervakning på arbetsplatser. Frihet eller fjättrar? Nordisk informatörmöte. Bifröst, 5 – 8 juni 2004.

Vinnuskipulag og líðan starfsfólks. Aðalfundur BHM, Grand Hótel 7. maí 2004.

Volaður verður sá ei vinna má. Morgunverðarfundur um endurhæfingu og úrræði fyrir atvinnulausa og öryrkja. Grand Hótel, 14. apríl 2004.

Upplýsingatækni og kynferði. Hádegisfyrirlestur á vegum RIKK – (Rannsóknastofu í kvenna og kynjafræðum) Lögbergi, 11. mars 2004.

Rafrænt eftirlit á íslenskum vinnustöðum. Umfang, birtingarform og viðhorf starfsmanna. Málþing á vegum ELSA – félags evrópskra lögfræðinema. Norræna Húsið, 10. mars 2004.

Goðsögnin um félagslegan jöfnuð. Frá Þorbirni til dagsins í dag. Fyrirlestur fluttur á Málþingi til heiðurs Þorbirni Broddasyni. Lögberg, 2. maí 2003.

Gender and the effect of electronic surveillance in the workplace. Hjá netverkinu Information Technology, Transnational Democracy and Gender (ITDG) – a Nordic Research Network. Reykjavík, 13. september 2002.

Kulnar eldur nema kynntur sé. Málþing um kulnun í starfi. Norræna húsinu, 8. febrúar 2002.

Líðan og vinnuumhverfi starfsfólks í öldrunarþjónustu- niðurstöður rannsókna. Kynningarfyrirlestur á Vinnueftirliti ríkisins fyrir stjórnendur öldrunarstofnana, félagsmálaráðherra, heilbrigðisráðuneytið o.fl., 25. september 2001.

Psykosociala frágör i arbetslivet. Erindi flutt á Temamöte för psykosociala frágör i arbetslivet. Helsinki, Finland, 29. – 30. ágúst 2001.

Um kynjaskiptan vinnumarkað. Erindi flutt í tengslum við námskeiðið Konur og stjórnun. Kennaraháskólinn, 12. júní 2001.

Hátækni, vinnuskipulag og kynferði. Fyrirlestur á vegum Rannsóknarstofu í kvennafræðum, 24. febrúar 2000.

Foreldrasamstarf og velferð unglinga. Fyrirlestur fluttur á fundi Foreldra- og kennarafélags Breiðholtsskóla. Breiðholtsskóli, 2. apríl 2000.

Organisering av arbetet – sociala riskfaktorer. Fyrirlestur á XV Nordisk socialforsikringsmöde. Hótel Saga, 14.-16. júní 2000.

Kennarinn og vinnuumhverfið. Erindi flutt hjá Félagi Hússtjórnarkennara. Reykjavík 26. september 2000.

Áhrif þróunar í sjávarútvegi: Staða fiskvinnslufólks á landsbyggðinni. Málþing rektors Háskóla Íslands um framtíð búsetu á Íslandi. Hátíðarsal Háskóla Íslands 20.-21. mars 1999.

Barn och ungdomsarbete i Norden. Arbetsmiljöutskottet Norræna ráðherranefndin. Stokkhólmur, 12.apríl 1999.

Kynferðisleg áreitni á vinnustöðum. Niðurstöður könnunar. Málþing um kynferðislega áreitni á vinnustöðum. Hvað er til ráða? Hótel Sögu, 18.maí 1999.

Arbetsmiljö och teknologi. Fyrirlestur fluttur á Nordiskt möte för arbetsmiljöinformatöre. Hveragerði 14.-16. júní 1999.

Það sjá augun sízt sem nefinu er næst. Um vinnuskipulag og hátækni. Málþing á vegum Vinnís, Vinnuvistfræðifélags Íslands. Norræna Húsinu, 11. nóvember 1999.

Hvers vegna eru leikskólakennarar fyrst og fremst konur? Erindi flutt á ráðstefnu Félags leikskólakennara. Hótel Sögu 27.-28. mars 1998.

Kulnun í starfi. Fyrirlestur fluttur á fræðslufundi hjá Sparisjóði Hafnarfjarðar, 14. október 1998.

Vinnuvernd og aðbúnaður kvenna. Erindi flutt á fundi Inner Wheel. Hafnarafirði 8. janúar 1997.

Skólafærni. Erindi flutt á námskeiði foreldra 6 ára barna. Breiðholtsskóla, 10. september 1997.

Vinnustreita - vinnuvernd. Erindi flutt á fundi félagsráðgjafa á Landspítalanum, 15. október 1997.

Kulnun í starfi. Erindi flutt hjá félagi Bókasafnsfræðinga. Odda, 3. maí 1996.

Könsdelning. Fyrirlestur fluttur á Nordiskt Arbejdsgiverekonference. Hótel Kea, Akureyri, 29. ágúst 1996.

Rannsóknir á vinnuvernd í fiskiðnaði. Erindi flutt á Ráðstefnu fiskverkafólks, Hótel Íslandi, 5. október 1996.

Vinnuvernd og aðbúnaður kvenna. Opinber fyrirlestur á vegum Rannsóknarstofu í kvennafræðum. Norræna Húsinu, 15. febrúar 1996.

Valkyrjur eða ambáttir? Um þjóðfélagsstöðu íslenskra kvenna. Erindi hjá Félagi félagsráðgjafa. Kornhlöðuloftinu, 31. maí 1996.

Man är kanske inte fysiskt trött, men man är trött inom sig. Fyrirlestur fluttur á Nordatlantik Konference om arbetsmiljö i fiskindustri. Tromsø, Noregi, 2.-5. október 1995.

Kvinnofack eller integrering. Erindi flutt á SAC:s Kvinnoseminarium. Nobynäs Kursgård, Svíþjóð, 23.-25. september 1994.

Kynskipt verkalýðsfélög - Árangursrík leið fyrir konur? Fyrirlestur fluttur á Jafnréttisþingi á Hótel Sögu 14. október 1993.

Staða eigindlegra rannsókna á Íslandi. Flutt á vegum Rannsóknastofu í kvennafræðum. Háskóli Íslands, 7. desember 1993.

Auk þessa hef ég tekið þátt í pallborðum og haldið erindi á ýmsum námskeiðum og fundum, m.a. hjá Starfsmannafélagi ríkisstofnana – REKSPELI og á námskeiðum fyrir öryggistrúnaðarmenn hjá Vinnueftirlitinu, um margt sem snertir félagsfræði og vinnuvistfræði.

Prófitgerðir

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1995). Kvinnofack eller integrering som strategi mot underordning. Diskussion kring kvinnliga fackföreningar på Island. Lund: Lund University Press. (224 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1990). Kvinnojobb – mansjobb. Diskussion kring teorier om könsarbetsdelningen och dess betydelse för kvinnor. Research Report. Sociologiska institutionen. Lund: Lunds Universitet. (103 bls).

Guðbjörg Linda Rafnsdóttir (1984). Nýja kvennahreyfingin á Íslandi. Rauðsokkahreyfingin. Óútgefin BA ritgerð í félagsfræði frá Háskóla Íslands.

