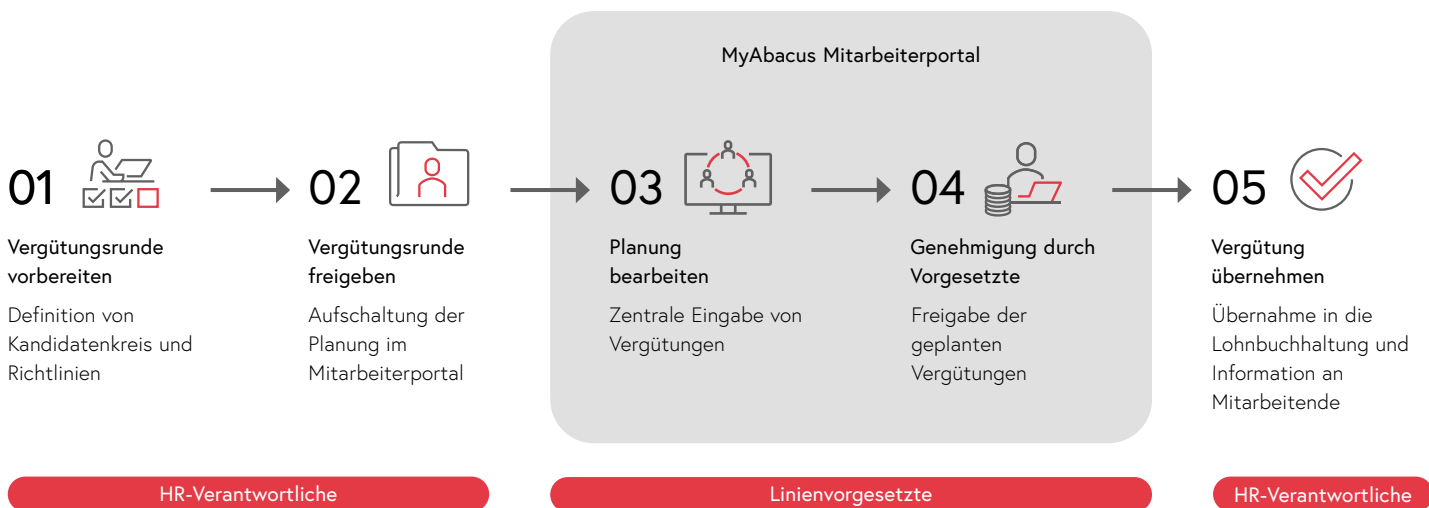


Vergütungsrunde

Modul für die gezielte Lohnentwicklung

Prozessüberblick: Abacus Vergütungsrunde



Schluss mit unübersichtlichen Excel-Sheets: Die Abacus Vergütungsrunde ermöglicht eine zentralisierte Planung und effiziente Durchführung von Lohn- und Bonusrunden und bildet damit die Basis für eine faire Lohnpolitik.

Eine faire und nachvollziehbare Lohnstruktur ist zentral für die Bindung und Motivation von Mitarbeitenden – besonders im harten Konkurrenzkampf auf dem heutigen Arbeitsmarkt. Die Abacus Vergütungsrunde unterstützt HR-Verantwortliche und Vorgesetzte bei der Verteilung von Lohnerhöhungen und Leistungsprämien und bildet die Basis für eine transparente Lohnentwicklung.

Die Aufbereitung der Vergütungsrunde verläuft automatisiert und effizient. Über frei definierbare Kriterien können Kandidatenkreis, verfügbare Budgetbeträge und Vergütungsvorschläge ermittelt werden. Für die Berechnung können verschiedene Faktoren berücksichtigt werden, zum Beispiel die bestehende Lohnstruktur oder die Leistung der Mitarbeitenden.

Die Vergütungen werden anschliessend von den Beteiligten im Mitarbeiterportal zentral verteilt. Personalmutationen können bei Bedarf miteinbezogen werden und der Planungsfortschritt ist jederzeit ersichtlich. Berechtigungen und Zugriffsschutz sind nach eigenen Bedürfnissen definierbar. So sind die Mitarbeiterdaten zu jedem Zeitpunkt sicher geschützt.

Individuelle Richtlinien gewährleisten die Einhaltung von Budget- und Verteilvorgaben. Bei Abweichungen erscheinen Warnhinweise, die Fehleingaben verhindern. Nach Abschluss der Vergütungsrunde können die neuen Daten per Knopfdruck einfach und kontrolliert in die Lohnbuchhaltung übernommen werden.






Vergütungsplanung Vergütungsrunde wechseln

Vergütungsrunde per 2023 Aktiv

Selektion: 15 Organisationseinheit(en)

Lohnerhöhung 36'927.20 / 37'549.20 98.3%
Leistungsprämie 11'000.00 / 17'400.00 63.2%

Alle **Nur Kursleiter/innen** + Schliessen Übersicht **Aktion**

Name Funktion Organisationseinheit	Beschäftigungsgrad Monatslohn (100 %) Jahreslohn (100 %)	Hohe Vergütung Vorschlag Tiefe Vergütung	Erhöhung Jahreslohn Erhöhung Monatslohn Leistungsprämie	Warnungen/Fehler
 Jessica Bolter Kursleiter/in HR Kurse HR	100.00	2'964.00 (2.9%)	1248.00 ●	
	8'000.00	1'248.00 (1.2%)	96.00 ●	
	104'000.00	624.00 (0.6%)	500.00 ●	
 Daniel Fischli Kursleiter/in Abea 2 Kurse Abea	100.00	2'756.00 (2.7%)	3300.00 ●	⚠ 1
	8'000.00	1'144.00 (1.1%)	253.85 ●	
	104'000.00	572.00 (0.6%)	500.00 ●	
 Jeannette Müller Kursleiter/in Abea 3 Kurse Abea	100.00	3'120.00 (3.0%)	6222.00 ●	⚠ 1
	8'000.00	1'352.00 (1.3%)	478.62 ●	
	104'000.00	676.00 (0.7%)	500.00 ●	
 Stefanie Nogueiro Kursleiter/in Abea 4 Kurse Abea	100.00	2'964.00 (2.9%)	1248.00 ●	
	8'000.00	1'248.00 (1.2%)	96.00 ●	
	104'000.00	624.00 (0.6%)	500.00 ●	
 René Bösch Kursleiter/in CRM 1 Kurse CRM	100.00	2'756.00 (2.7%)	4000.00 ●	⚠ 1
	8'000.00	1'144.00 (1.1%)	307.69 ●	
	104'000.00	572.00 (0.6%)	500.00 ●	

Ihr Nutzen

- Möglichkeit zur gezielten Entwicklung der Gehaltsstruktur
- Wesentliche Reduktion des administrativen und koordinativen Aufwands
- Aufbereitung der Vergütungsrunde per Knopfdruck
- Einfacher Zugang und transparente Übersicht für alle Beteiligten im Mitarbeiterportal
- Sicherer Datenzugang durch Berechtigungen und Zugriffsschutz
- Garantierte Einhaltung der Budget- und Verteilvorgaben
- Keine Schnittstellen: Von A bis Z integriert in die Abacus Gesamtlösung

Weitere Informationen finden Sie unter: abacus.ch/hr

Abacus Research AG
 Abacus-Platz 1
 9300 Wittenbach SG
 +41 71 292 25 25
 info@abacus.ch

 **ABACUS**