



REDGJØRELSE IFM. ÅPENHETSLOVEN FOR AUTOLEIE AS (SIXT) FOR RAPPORTERINGSÅRET 2024

OM ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OM OSS, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDET VI OPERER I

Vi i Autoleie AS er en mobilitetsaktør med hovedkontor i Kristiansand. Vår historie strekker seg over 50 år tilbake i tid. Vi startet som en leiebilaktør tilknyttet en bilforhandler med fokus på det lokale markedet, men på 1990-tallet utviklet vi oss til en kjede av tilknyttede leiebilaktører. Siden 2000 har vi vært landsdekkende med representasjon i de fleste store og mellomstore byene samt på flyplasser over hele Norge. I 2005 fikk vi agenturet for Sixt Bilutleie, og i dag opererer vi gjennom et nettverk av egneide selskaper og subfranchisetakere. Sixt har nå over 80 utleveringssteder i Norge og opplever betydelig vekst i de fleste segmenter. Vi tilbyr en moderne og fleksibel bilflåte som inkluderer små personbiler, stasjonsvogner, premiumbiler, luksusbiler, SUV-er, varebiler og minibusser. Våre kjøretøy er tilgjengelige gjennom ulike løsninger som bilutleie, bilabbonnement og månedsleie.

Våre ti datterselskaper er:

- Autoleie Eiendom AS
- Autoleie Oslo AS
- Autoleie Mobility AS
- Autoleie Møre AS
- Autoleie Nordland AS
- Autoleie Trøndelag AS
- Autoleie Tromsø AS
- Autoleie Sørlandet AS
- Autoleie Vest AS
- Autoleie Østfold AS

Vi har et sterkt fokus på å levere tjenester med høy service, kvalitet og sikkerhet. Gjennom kontinuerlige kundeundersøkelser og analyser jobber vi hele tiden for å forbedre oss. Vi ser fremtidens mobilitetsløsninger som en overgang fra eierskap til leie og bildeling – en utvikling som vil bli enda enklere med ny teknologi.



HVORDAN VI ARBEIDER MED ÅPENHETSLOVEN

Autoleie AS er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser som konsern. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven i alle våre datterselskaper, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift. Konsernets policyer, retningslinjer og redegjørelser gjelder for alle selskapene i konsernet, heretter omtalt som Autoleie AS. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med konsernets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft. Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN ER GROVT SETT ORGANISERT I FØLGENDE ARBEIDSFASER:

TILRETTELEGGING

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

AKTSOMHETSVURDERINGER

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

REDEGJØRELSE

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene.

SVARE PÅ SPØRSMÅL

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

AUTOLEIE AS SINE RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGS LIV

Autoleie AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

RETNINGSLINJE	BRUK AV RETNINGSLINJE
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinnngåelser.
Code of Conduct - Sixt Group	Styrende dokument for Sixt Group, herunder føringer for arbeid med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for Autoleie AS.

RESULTAT AV VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVURDERINGER

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

INNkjØP AV DELER OG UTSTYR TIL BILER

Konsekvens, ● Sannsynlighet ●

HVA ER VI USIKRE PÅ?

Autoleie AS anskaffer i hovedsak deler og utstyr til biler gjennom et utvalg norske grossister. Disse grossistene samarbeider med underleverandører i sektorer og regioner hvor risikoen for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter er forhøyet. Særlig gjelder dette produksjon og bearbeiding av metaller, plast, elektroniske komponenter og kjemikalier, hvor utfordringer som urettferdige arbeidsvilkår, lave lønninger og potensielt skadelige arbeidsforhold kan forekomme. Per i dag har vi ingen konkrete indikasjoner på at slike brudd finner sted hos våre leverandører. Vi er imidlertid bevisste på den iboende risikoen i leverandørkjeden, både med tanke på produksjonsprosesser, arbeidsforhold og de geografiske områdene hvor enkelte av våre produkter blir fremstilt. Som en del av vårt ansvar for etisk handel og bærekraftige innkjøp vil vi derfor opprettholde tett oppfølging av våre leverandører. Dette innebærer løpende vurdering av deres praksis, dialog for å sikre transparens, og en aktiv innsats for å styrke ansvarlige og rettferdige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi vurderer sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av deler og utstyr til biler å være på nivå med resten av bransjen. Dette innebærer risikoen for brudd anses som relativt lav, ettersom vi hovedsaklig handler med etablerte og anerkjente leverandører som har implementert tiltak for ansvarlige arbeidsforhold. Likevel er vi klar over at enkelte deler av verdikjeden, spesielt innen utvikling av råmaterialer, produksjon av elektroniske komponenter og kjemisk behandling av materialer, kan innebære økt risiko. Dersom brudd skulle forekomme, vurderer vi konsekvensene som middels høye, da slike forhold kan ha alvorlige følger for arbeidstakernes helse, sikkerhet og grunnleggende rettigheter. Derfor fortsetter vi å følge bærekraftige produksjonsprosesser.

TILTAK FOR Å HÅNDTERE RISIKO

• Overvåke tiltakene til våre største leverandører

Vi vil oppfordre til og overvåke tiltakene våre hovedleverandører av deler og utstyr til biler iverksetter, og søke å jobbe sammen med våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

Når vi kartlegger bruker vi en trafikklysmodeell for å vurdere konsekvens og sannsynlighet.

Grønn er lav konsekvens / liten sannsynlighet
Gul er middels konsekvent / middels sannsynlighet
Rød er alvorlig konsekvens / høy sannsynlighet

Leverandører med gul følges opp mens røde lamper fører til suspendering eller terminering inntil forholdene er brakt i orden.

HMS I EGNE ARBEIDSOPERASJONER

Konsekvens, ● Sannsynlighet ●

HVA ER VI USIKRE PÅ?

Autoleie AS har kartlagt en rekke HMS-relaterte risikofaktorer knyttet til vår daglige drift. Blant disse er belastningsskader som kan oppstå ved fysisk arbeid i forbindelse med klar-
gjøring av biler, ergonomiske utfordringer for ansatte som jobber med administrasjon og kundebehandling, samt utfordringer knyttet til arbeidstid og håndtering av ulykker og avvikssituasjoner. For å sikre et helhetlig og strukturert arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS) har vi utviklet et omfattende HMS-system. Dette er fullt integrert i virksomheten og danner grunnlaget for en systematisk internkontroll. Gjennom jevnlig evalueringer, rapportering og målrettede tiltak sørger vi for at arbeidsforholdene våre er trygge og i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Vårt kontinuerlige fokus på forbedring sikrer at HMS forblir en sentral del av vår bedriftskultur, slik at vi kan tilby både våre ansatte og kunder en sikker og ansvarlig drift.

HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi vurderer sannsynligheten for alvorlige brudd på HMS-rutiner og medfølgende skader som lav. Dette skyldes at HMS er et satsningsområde for Autoleie AS, og at det per i dag ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser. Vi har godt etablerte rutiner og systemer på plass og vil fortsette å styrke HMS-arbeidet fremover. Samtidig erkjenner vi at en viss iboende risiko alltid vil være til stede, særlig i forbindelse med fysisk arbeid som klargjøring av biler og håndtering av utstyr. Derfor vil vi opprettholde en tett oppfølging og overvåking av HMS-arbeidet for å sikre kontinuerlig forbedring og forebygging av uønskede hendelser.

TILTAK FOR Å HÅNDTERE RISIKO

- **Videreføre selskapets arbeide med HMS**

Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Autoleie AS sine pågående initiativer.

Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

PRODUKSJON AV KJØRETØY

Konsekvens, ● Sannsynlighet ●

HVA ER VI USIKRE PÅ?

Produksjon av kjøretøy innebærer en betydelig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, spesielt knyttet til utvinning av råvarer. Dette gjelder materialer som jernmalm, stål, kobber, plast og naturgummi, som er essensielle i bilproduksjonen. Råvareutvinning til bilproduksjon foregår ofte i land med høy risiko for utnyttelse, barnearbeid og farlige arbeidsforhold. Samtidig er det utfordrende å innhente pålitelig informasjon om de faktiske arbeidsforholdene i disse områdene. Andre innsatsfaktorer i bilindustrien, som tekstil- og elektronikkproduksjon, innebærer også en betydelig risiko for brudd på arbeidsrettigheter, enten grunnet geografiske forhold eller spesifikke utfordringer i bransjen. Gjennom vår leverandørkartlegging, som inkluderer publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven, har vi samlet inn informasjon som viser at våre største leverandører innen bilproduksjon tar aktive grep for å sikre at deres underleverandører respekterer og fremmer anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.



HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Noen av leverandørene og underleverandørene Autoleie AS ifm. med bilproduksjon kan, basert på bransje- og geografisk risiko, utgjøre en potensiell trussel mot anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen vurderes som middels sannsynlig, ettersom vi kjøper våre kjøretøy fra store, anerkjente produsenter/forhandlere med godt dokumenterte tiltak for å sikre ansvarlige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Likevel anses konsekvensene som middels til høye, da eventuelle brudd kan medføre alvorlig fare for liv og helse.

TILTAK FOR Å HÅNTERE RISIKO

• Distribuere våre leverandørkrav

Vi skal distribuere Autoleie AS sine leverandørkrav til alle leverandører av kjøretøy for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved å informere våre leverandører om Autoleie AS sine krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

• Overvåke tiltakene til våre største leverandører

Vi vil oppfordre til videreføring og overvåke tiltakene våre hovedleverandører av kjøretøy iverksetter, og søke å jobbe sammen med våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av klær og utstyr, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.



HMS PÅ SMÅ OG MELLOMSTORE BILVERKSTEDER

Konsekvens, ● Sannsynlighet ●

HVA ER VI USIKRE PÅ?

I Autoleie AS benytter vi lokale bilverksteder lokalisert ved våre utleveringspunkter som underleverandører for verkstedtjenester. Disse verkstedene, ofte små og mellomstore bedrifter, er avgjørende for vedlikehold og reparasjon av våre kjøretøy og maskiner. I denne sammenhengen har vi identifisert en potensiell risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) hos våre leverandører av verkstedtjenester. Blant de viktigste risikofaktorene er ergonomiske belastninger ved tunge løft og repetitivt arbeid, eksponering for farlige kjemikalier og støy, samt sikkerhetsrutiner ved bruk av maskiner og verktøy. I tillegg er vi opptatt av at det benyttes egnet personlig verneutstyr, og at det finnes gode rutiner for avviksrapportering for å opprettholde trygge arbeidsforhold. Denne risikoen er i stor grad forankret i de generelle utfordringene innen bilverksted- og mekanisk arbeid. Så langt har vi ikke avdekket vesentlige HMS-brudd blant våre leverandører. Vår informasjonsinnhenting, både gjennom åpne kilder og direkte dialog med verkstedene, viser at de har HMS høyt på agendaen, og vi har per nå ikke registrert alvorlige avvik. Likevel ser vi på HMS innen verkstedtjenester som et område som krever kontinuerlig oppfølging. Sikkerhet og et godt arbeidsmiljø er grunnleggende verdier for Autoleie AS, og vi vil fortsette å overvåke og forbedre praksiser i samarbeid med våre leverandører for å sikre trygge og bærekraftige arbeidsforhold i bransjen.

HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi tror sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold ved bruk av verkstedtjenester er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd. Ved et eventuelt brudd, så mener vi at konsekvensen er middels til høy fordi brudd kan føre til skade på liv og helse, samt større sosiale konsekvenser for enkeltindivider.

TILTAK FOR Å HÅNDTERE RISIKO

- **Distribuere våre leverandørkrav**

Vi skal distribuere Autoleie AS sine leverandørkrav til våre leverandører av verkstedtjenester for å sikre en felles forståelse og styrke kompetansen rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved å informere våre leverandører om våre spesifikke krav, ønsker vi å sikre at de også videreformidler disse kravene til sine underleverandører.



Ved å distribuere våre leverandørkrav vil redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og bidra til at arbeidet med anstendige arbeidsforhold blir mer effektivt gjennom hele leverandørkjeden. Vi tror at ved å gi våre leverandører klare retningslinjer og forventninger, vil de kunne implementere og opprettholde standarder som fremmer rettfærdige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Dette vil ikke bare styrke vår egen forsyningskjede, men også bidra til et mer ansvarlig næringsliv.

VASK OG KLARGJØRING AV KJØRETØY

Konsekvens, ● Sannsynlighet ●

HVA ER VI USIKRE PÅ?

I bilutleiebransjen er det vanlig å leie inn hjelp til å vaske og klargjøre biler. Myndighetene har over tid hatt fokus og aksjonert mot bilklargjøringselskaper. Det avdekkes fra tid til annen brudd på norsk lovgiving, herunder arbeidsmiljøloven samt avgifts- og skattelovgivning. Det er dessverre også relativt vanlig at det avdekkes tilfeller av sosial dumping og uanstendige arbeidsforhold. I Autoleie AS har vi valgt å benytte egne ansatte for å sikre oss trygge rammer for disse tjenestene. I denne sammenhengen har vi identifisert en potensiell risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) for de ansatte som utfører slike tjenester. Blant de viktigste risikofaktorene er ergonomiske belastninger ved tunge løft og repetitivt arbeid, eksponering for farlige kjemikalier og støy, samt sikkerhetsrutiner ved bruk av maskiner og verktøy. I tillegg er vi opptatt av at det benyttes egnet personlig verneutstyr, og at det finnes gode rutiner for avviksrapportering for å opprettholde trygge arbeidsforhold. Så langt har vi ikke avdekket vesentlige HMS-brudd for våre ansatte. Møter mellom med våre ansatte, HR avdeling, verneombud og mellomledere, viser at vi alle har HMS høyt på agendaen, og vi har per nå ikke registrert alvorlige avvik. Likevel ser vi på HMS innen vask og klargjøring av bil som et område som krever kontinuerlig oppfølging. Sikkerhet og et godt arbeidsmiljø er grunnleggende verdier for Autoleie AS, og vi vil fortsette å overvåke og forbedre praksiser i samarbeid med våre ansatte for å sikre trygge og bærekraftige arbeidsforhold i bransjen.

HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi tror sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold for vask og klargjøring av bil, er på et lavere nivå enn i bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd.

Ved et eventuelt brudd, så mener vi at konsekvensen er middels til høy fordi brudd kan føre til skade på liv og helse, samt større sosiale konsekvenser for enkeltindivider.

TILTAK FOR Å HÅNDTERE RISIKO

- **God opplæring og fokus på HMS arbeid.**

Vi jobber hver dag med å sikre tilstrekkelig opplæring for de ansatte som jobber med vask og klargjøring av bil. Ved å standardisere og beskrive prosedyrer sikrer vi at arbeidet gjøres på en trygg og forsvarlig måte.

Våre manualer er lett tilgjengelige, og vi har kontinuerlige samtaler, møter og annen oppfølging av våre ansatte for å sikre at jobben gjøres på en trygg og god måte.

Vi har takhøyde i konsernet og ansatte har gode muligheter til å varsle avvik til andre kollegaer, til verneombud til ledere på alle nivåer eller anonymt via kanalene til vår bedriftshelse-tjeneste.

De som vasker og klargjør biler gjør en viktig jobb, og sikrer at kundene får en god opplevelse når de leier bil. Vi er opptatt av at klargjørere skal bli sett og hørt på arbeidsplassen og at de skal føle seg godt ivaretatt og inkludert på arbeidsplassen.

Trygge og fornøyde ansatte velger ofte å bli værende, og kontinuitet og kompetanse er gode bidrag for sikkert og godt arbeid innen vask og klargjøring.

- **Gjennomføre besøk og stikkprøver på tvers av avdelinger**

Våre ansatte reiser ofte på annonserte og uannonserte besøk til de ulike driftsavdelingene i Autoleiekonsernet.

Gjennom å utføre besøk og stikkprøver av driftsavdelingene forventer vi å styrke fokuset på anstendige arbeidsforhold for våre ansatte. Økt kontroll vil gjøre det lettere å avdekke eventuelle negative forhold i avdelingen, samtidig som det kan bidra til å redusere risikoen for brudd. Tidlig identifisering av utfordringer gjør det mulig å iverksette forebyggende tiltak, noe som kan redusere både omfanget og alvorlighetsgraden av eventuelle avvik. Autoleie AS vil også bruke informasjon fra stikkprøver til å utvikle mer målrettede tiltak for forbedring. Dette gjør oss i stand til å ta en proaktiv rolle i den videre oppfølgingen av våre avdelinger, samtidig som vi fremmer anstendige arbeidsforhold i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi. Dersom det avdekkes grove brudd på nasjonale regler eller våre egne retningslinjer, kan dette føre tett oppfølging og ansvarliggjøring av ansvarlig leder. Vårt mål er å sikre at alle våre ansatte jobber i samsvar med våre etiske standarder og prinsipper for ansvarlig og bærekraftig drift.



VARSLER OM FAKTISKE OG MULIGE BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I AUTOLEIE AS SIN VIRKSOMHET

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss her:

hr@sixt.no

VEDTATT:

DATO:	SIGNATUR STYRET
26.09.2025	[Elektronisk signatur]

Styret i Autoleie AS har behandlet og signert redegjørelsen. Av sikkerhetsmessige årsaker publiseres ikke signert utgave på våre nettsider. Signert utgave av redegjørelsen kan fås ved å kontakte oss på post@sixt.no eller reservation@sixt.no